

# Donne-Toi Une Chance

## Notre histoire

- 1997** • Mise en place et première réunion du Conseil d'administration provisoire. • Démarches de la direction pour faire connaître le projet auprès des différents partenaires et démarches de demandes de financement.
- 1998** • La table de concertation sur la violence conjugale Hull-Grande-Rivière confie le mandat de la ligne d'urgence 24/7 à l'organisme Donne-toi une chance. • Embauche de 3 intervenants. • Ouverture du Centre à l'adresse : 380, rue Notre-Dame à Gatineau, QC • Mise en place et lancement du programme de rééducation. • Signature de protocoles d'entente avec les corps policiers.
- 1999** • Formation des patrouilleurs. • Accueil de la première stagiaire universitaire.
- 2000** • Élaboration et implantation du programme de prévention et d'intervention en milieu scolaire.
- 2001** • Remise du rapport « Planification stratégique » de l'organisme DTUC.
- 2003** • État de crise financière et mise à pied de l'ensemble des intervenants(es) sauf pour l'agente de programme et la direction • Départ de la directrice fondatrice remplacée par intérim par l'agente de programme José Desjardins. • Révision en profondeur des programmes, des approches et des modalités. • Réorganisation des services — Embauche d'un intervenant.
- 2004** • Formalisation du poste de direction à madame José Desjardins. • Plan de rétablissement de l'état financier de l'organisme. • Adhésion à l'Association « À cœur d'homme » • Révision et bonification des politiques internes de l'organisme (Code de déontologie et d'éthique, Règlements généraux). • Élaboration d'une politique de procédure de plaintes, de gestion des situations à risque et d'un cadre de gestion. • Début de l'intervention de groupe.
- 2005** • Implication dans le milieu, développement de concertation avec divers partenaires. • Rétablissement de la situation financière grâce à l'Agence. • Embauche d'un deuxième intervenant. • Début du projet « Sur le bon chemin » et participation à des ateliers de sensibilisation auprès de la population. • Séparation du programme de l'organisme en deux étapes et création du cahier d'activités du participant. • Début des supervisions cliniques pour l'équipe.
- 2006** • Embauche d'un troisième et quatrième intervenant et embauche d'une intervenante. • Début des supervisions cliniques. • L'organisme vit un roulement de personnel élevé.
- 2007** • Fin du projet « Sur le bon chemin » faute d'obtenir d'autres fonds. Deuil collectif. • Début d'une nouvelle crise financière de l'organisme. • Dépôt de nombreuses demandes de subvention auprès de différentes instances (agence, prévention du crime, MSSS, Services correctionnels de l'Outaouais, Caisses populaires Desjardins). • Actualisation du membership de l'organisme. • Réorganisation du fonctionnement interne de l'organisme. • Une étroite collaboration se développe avec le CRCO. Deux groupes de sensibilisation sont donnés par le centre en collaboration avec ce partenaire. • Aggravation de la situation de la crise financière qui se porte

maintenant à un niveau humain. La liste d'attente atteint 53 hommes. •Signalement de la situation auprès des instances (Agence, Services correctionnels, députés, ministres, TROCAO, CSSS de Gatineau...). •Signature de la Politique de reconnaissance des organismes communautaires qui prévoit une augmentation substantielle du PSOC à venir.

**2008-2009** •Rencontre avec les DGs des services correctionnels de l'Outaouais à la suite d'un refus de subvention jugé inacceptable, car hors mission. Nous convenons de stratégies pour le prochain budget.

•Une entente de services est signée avec le CSSS de Gatineau pour desservir la population de Hull-Aylmer dans les lieux du point de services du 85 St-Rédempteur. •La table de concertation « l'Outaouais au masculin » est officiellement mise sur pied, un plan d'action est élaboré et présenté pour obtenir du financement au Fonds de développement et milieux en santé. •Lancement de la publicité pour la randonnée des Médias en association avec le Club Quad. 20 bénévoles sont impliqués pour cette journée. •Aucun groupe n'est offert en CSSS sur le territoire, la situation est signalée à notre agente à l'Agence (112 hommes en attente). L'histoire se répète... •Audacieux ce Club Quad de l'Outaouais et le groupe RNC — médias/Chartrand Yamaha pour tenir une levée de fonds au nom de l'organisme. Succès malgré le grand froid. •À la suite d'un drame familial et conjugal à Piedmont, les médias se déchaînent aux portes de l'organisme. 5 entrevues médiatiques sont réalisées (Tag radio, Radio-Canada [radioTV], TQS, TV22). Les médias sont scandalisés d'apprendre le nombre d'hommes en attente de recevoir des services à DTUC. La situation fait la une. • À la suite d'une rencontre avec les DGs du CSSS de Gatineau, l'organisme DTUC devient la seule ressource d'aide pour hommes moyennant une compensation financière désignée dans une entente de services. Le CSSS Gatineau conserve sa responsabilité populationnelle. •Nos demandes auprès des Services correctionnels de juin dernier ont résulté en un contrat d'achat de services par le Ministère de la Sécurité publique pour les activités nécessaires à l'atteinte de ces objectifs qui transportent l'organisme hors mission (ex. : rapport collectif de suivi). •L'Agence se déplace dans nos locaux pour évaluer notre demande du PSOC 2009-2010 en lien avec le nouveau Cadre de financement des organismes communautaires. Notre impression est qu'ils sont convaincus de la justesse de notre demande de 488 300 \$ pour répondre à notre mission.

**2009-2010** • Rencontre d'évaluation avec le MSSS pour le projet pilote RHQ (28 avril) •Rencontre pour trou de service pour les hommes (4 mai) avec l'équipe en santé mentale CSSS Gatineau, dans le but d'obtenir des services plus rapidement pour les hommes. •Rencontre avec Esthère Potvin pour une éventuelle concertation concernant les femmes et les enfants. •Participation au projet clinique en santé mentale et psychosociale général (13 et 27 mai) donc des représentations ont été faites pour réclamer l'accessibilité aux services adaptés aux hommes et que les instances démontrent de la cohérence face à l'approche selon les sexes. •Séminaire enfants exposés (14 mai) et séminaire d'Impact. •Lancement du site internet de l'organisme au [www.donnetoiunechance.org](http://www.donnetoiunechance.org) •Création du bottin de ressources de DTUC. •La directrice est élue au CA de l'Association provinciale À cœur d'homme. •TOM création du guide de focus groupe et du guide des écrits. •Création du cahier d'activité et du guide d'intervention pour le programme père. •Participation de DTUC à des travaux de recherche en prévention de l'homicide conjugal. •Accueil de la stagiaire Mélanie Jamieson •Rencontre de présentation de la TOM à Isabelle Paradis et Claude Renaud de l'Agence. •Collaboration assurée de l'Agence et intégration de madame Paradis à la TOM. •Participation de deux membres du CA et de la direction à un Colloque sur les réalités masculines à Sept-Îles. •Modifications à la mission adoptées en C.A. •L'organisme participe à une journée de mobilisation nationale du mouvement communautaire •Dépôt d'un projet mixte par la TOM auprès du MSSS. •Accueil du stagiaire Maxime Richer •Invitation du CRI-VIFF à siéger sur le comité aviseur provincial de la recherche en prévention de l'homicide conjugal est acceptée par la directrice. •Achat du service de paies Desjardins. • Adoption de la Politique et procédures administratives et

comptables de saine gestion de Donne-toi une chance. • Révision des politiques internes de l'organisme. • Rencontre avec Nouvel Horizon (école aux adultes) pour collaboration • Rencontre de clarifications sur programmes, objectifs, sécurité... avec l'équipe enfance-famille du CSSSG • Participation à un Lac à l'épaule d'À cœur d'homme. • Accueil du stagiaire Jean-Marc Paquin (UQO travail social) • Nous regrettons le départ de notre collègue, Lorraine Denis, agente des programmes. • Renouvellement d'inscription à l'association des gens d'affaires du Vieux Gatineau, • Nouveau logo de l'organisme • Rencontre avec Martin Hamel du CSSS Gatineau pour officialiser le renouvellement de l'entente de services. • Révision des objectifs des programmes et création d'outils d'évaluation • Le CSSS Papineau nous informe qu'à partir de juin 2010 le groupe pour hommes sera aboli et les références nous seront dirigées, des pourparlers vont débiter pour l'élaboration d'une entente de services.

## **2010-2011 Ensemble, ça bouge...**

**Avril 2010 :** • Intégration de Fannie Poirier à l'équipe à titre de soutien • Participation au Colloque national d'À cœur d'homme *Enfants victimes, adultes de demain* • Ateliers à l'école secondaire de l'Île suite à des incidents de violence • Création d'un calendrier de groupes pour réduire la liste d'attente des hommes.

**Mai 2010 :** • Participation au Colloque régional en violence conjugale, tous les territoires dénoncent et exigent l'accessibilité des services aux hommes, un plan d'action régional en violence conjugale sera établi par la Table intersectorielle suite aux recommandations du Colloque • Lac à l'épaule d'À cœur d'homme portant sur les mécanismes de positionnement d'association • TOM : Soutien et accompagnement au RHQ pour la réalisation de l'offre de services aux hommes en difficulté et responsabilité de la co-coordination de la TOM. Début des travaux pour la réalisation du Portrait des hommes en Outaouais.

**Juin 2010 :** • Invitation de la direction au Séminaire du Cri-Viff pour explorer les stratégies à adopter en *Prévention de l'homicide conjugal* • AGA DTUC le Conseil d'administration n'affiche plus de postes vacants • AGA d'À cœur d'homme, la directrice est élue au Conseil d'administration et participera aux travaux du comité positionnement et au comité de recherche.

**Juillet 2010 :** • Rencontres avec Esther Potvin du CSSS pour amorcer une collaboration pour notre projet *soirée d'information aux conjointes*. C'est en constatant que 61 % des participants sont en couple et que ces femmes ne se retrouvent pas nécessairement informées des services aux femmes et enfants. L'activité s'inscrit donc dans la mission de l'organisme (sécurité, briser la transmission, sensibiliser) et vise à informer les conjointes sur les services à DTUC, les biais possibles de la thérapie, les dynamiques de violence, les conséquences et vise aussi à démystifier les services pour les femmes et les enfants.

**Aout 2010 :** • On fait bouger la liste d'attente.

**Septembre 2010 :** • Rencontre avec Claire Soucy de Nouvel Horizon pour développer une collaboration en milieu scolaire adulte • TOM : réalisation du focus groupe intervenants • TOM : réalisation du focus groupe hommes • Forum ouvert de la TROCAO • Accueil du stagiaire Philippe St-Jean (UQO psychoéducation).

**Octobre 2010 :** • Première rencontre de recrutement à Nouvel Horizon • Début du groupe expérimental père • Présentation à la conférence sur la santé mentale au travail • Rencontres en sous-comités de la Table intersectorielle en violence conjugale pour établir les moyens pour rencontrer l'objectif 1 (développer et améliorer des services pour des clientèles spécifiques [femmes victimes, enfants témoins, hommes agresseurs, personnes à faible revenu, handicapées, immigrantes, autochtones et de langue anglaise] et l'objectif 4 [consolider et développer des outils de prévention et de sensibilisation auprès de la population])

du plan d'action régional en violence conjugale. Nos représentations des recommandations du Colloque [revendications] ont permis d'inscrire des moyens concrets pour l'accessibilité des services aux hommes dans tous les territoires, pour favoriser des campagnes de sensibilisation qui parlent aux hommes, de développer un canevas régional de protocole d'entente en VC, de développer un kit régional • Accueil de trois étudiantes de l'UQO pour une étude portant sur le poste de soutien administratif • Accueil de deux étudiants stagiaires de la technique policière du Cégep de l'Outaouais • Envoi d'une lettre d'intérêt à l'Agence de la santé publique du Canada responsable du programme PAR pour nos activités père • Départ de Michel Burgess, intervenant apprécié par les hommes, bonne route!

**Novembre 2010** : • Rencontre avec l'Agence • Rencontre pour demande de services de l'école Aux-trois-chemins. Partage du projet *Sur le bon chemin* avec l'école Les trois chemins. Création d'une présentation sur le fonctionnement du projet Table toxico-violence aux Trois chemins dont la directrice assurait la coordination pendant 5 ans. La présentation du modèle est dans le but de le faire rayonner. • Proposition non acceptable d'augmentation du loyer et recherche de solutions.

**Décembre 2010** : • Accueil de la stagiaire Éloïse Prin [UQO psychoéducation] • À la suite d'un groupe expérimental père, bonification du volet de sensibilisation pour intégrer les notions enfants exposés [ajout de 2 rencontres] et création d'un atelier sur les habiletés parentales pour les pères. • Création du plan du nouveau centre et rencontres de suivi des travaux de construction.

**Janvier 2011** : • Suivi des travaux de construction et organisation du déménagement [paquetage, services, etc.]

**Février 2011** : • À la suite de l'abandon des services aux hommes ayant des comportements de violence en juin dans Papineau et suite aux discussions amorcées depuis février 2010 pour réaliser une entente de services et face au silence, l'organisme relance par lettre le CSSS Papineau • À la suite du signalement de la situation des hommes dans le Pontiac et suite à la demande de soutien d'un partenaire de la TOM des discussions sont amorcées avec le CSSS du Pontiac.

**Mars 2011** : • Présentation appréciée de l'organisme aux intervenants des Centres Jeunesse de l'Outaouais, trois autres présentations sont demandées, dont une avec la direction. Un agent de liaison nous sollicite pour une première rencontre • Réception des Lettres patentes supplémentaires officialisant la bonification de la mission • Déménagement de l'organisme dans nos nouveaux locaux au 1939 St-Louis, local 4, Gatineau, QC.