

Table de concertation « *L'Outaouais au masculin* »

**RAPPORT D'ACTIVITÉS
2009**

Du projet « L'Outaouais ♂ masculin »

**Dans le cadre du fonds de développement social
et milieux en santé**

**Présenté à
L'Agence de développement des services de santé
et des services sociaux de l'Outaouais**

Février 2010

Table des matières

Introduction.....	3
1. Historique.....	4
2. Membres de la Table de concertation <i>L'Outaouais au masculin</i>	8
3. But et orientations générales du projet	9
4. Plan d'action.....	9
4.1 Réalisation d'une analyse des besoins et des ressources du milieu.....	9
4.11 Sondage auprès des partenaires (ANNEXE 7).....	9
4.12 Bottin de ressources	11
4.13 Recensement des écrits, des projets novateurs et des groupes de recherche	12
4.14 Mise en commun des connaissances sur les réalités masculines	12
4.15 Focus groups hommes et intervenants.....	12
4.16 Suite à prévoir.....	13
Conclusion	14
ANNEXE 1.....	16
Plan d'action <i>L'Outaouais au masculin</i>	16
ANNEXE 2	25
Rapport financier du projet pour l'année 2009.....	25
Rapport financier détaillé des différentes sources pour l'ensemble du projet 2009.....	25
ANNEXE 3	18
Bottin de ressources	18
ANNEXE 4	18
Recension des écrits, projets novateurs et groupes de recherche.....	18
ANNEXE 5	19
Mise en commun des connaissances sur les réalités masculines	19
ANNEXE 6	20
Protocole d'entrevue des focus groups	20
ANNEXE 7	21
Rapport du sondage des ressources.....	21

Introduction

C'est avec plaisir que nous vous présentons notre deuxième rapport d'activités. Veuillez prendre note que l'année 2009 marque le début de travaux concertés par l'ensemble des membres de la Table de concertation. **Nous vous rappellerons que l'année 2008 visait principalement à rendre fonctionnelle la Table, à établir les objectifs et planifier les actions dans le but de réaliser ces derniers.** Au fil de la lecture, vous constaterez que les objectifs du plan d'action du projet L'Outaouais ♂ masculin ont été ajustés en cours de réalisation. Les objectifs révisés ont été atteints et les activités tenues.

L'Agence de la santé et des services sociaux de l'Outaouais, dans le cadre du fonds de développement social et milieux de la santé, est le principal bailleur de fonds de ce projet dont la demande a été déposée en octobre 2008 et acceptée le 17 décembre 2008. La durée du projet financé par une subvention de 25 000 \$ non récurrente a dès lors été établie du 1^{er} janvier 2009 au 31 décembre 2009. C'est donc grâce à leur aide financière que la concertation et les activités du plan d'action ont pu être réalisées.

Nous nous en voudrions de passer sous silence la contribution des partenaires en termes de ressources humaines et matérielles. L'assiduité était une priorité pour tous ceux qui se sont impliqués dans la réalisation de ce protocole d'entente.

Bonne lecture!

1. Historique

La Table de concertation *L'Outaouais au masculin* a tenu sa première rencontre officielle en décembre 2008. Plusieurs partenaires stratégiques se préoccupant de la demande d'aide des hommes étaient présents à cette rencontre, tous s'étant engagés suite à la séance d'information qui avait eu lieu en octobre 2008. La Table de concertation ainsi créée compte à ce jour 10 membres actifs des secteurs communautaire, syndical, institutionnel et universitaire.

La Table se rencontre une fois par 2 mois afin de discuter des échéanciers, de se concerter, de s'assurer du bon fonctionnement du projet et de faire les suivis nécessaires. Tous les partenaires de la Table *L'Outaouais au masculin* participent activement aux prises de décision et à l'évaluation du projet.

Plusieurs rencontres de partenaires se sont déroulées depuis la mise en place de cette Table afin d'établir les priorités d'actions. Il est important de noter l'assiduité des partenaires aux rencontres de la Table; indicateur de réussite important.

Vous trouverez ci-dessous les statistiques concernant les rencontres de concertation:

Date de rencontre	Nombre de participants
15 octobre 2008, séance d'information	10
17 décembre 2008, première rencontre officielle du comité	9
21 janvier 2009, deuxième rencontre officielle du comité	9
8 Avril 2009, troisième rencontre	8
28 Mai 2009, quatrième rencontre	7
18 Juin 2009, cinquième rencontre	7
25 Août 2009, sixième rencontre	9
29 octobre 2009, septième rencontre	9
18 novembre 2009, huitième rencontre	5

Lors des rencontres de la Table, les différents partenaires ont partagé leurs réflexions et leurs connaissances à l'égard des réalités masculines dans leur champ d'expertise spécifique. Ces échanges ont permis entre autres de démystifier certains stéréotypes masculins entretenus par tout un chacun dans l'exercice de nos rôles et mandats professionnels. Ces remises en question ont appuyé nos démarches quant à l'élaboration du plan d'action présenté en annexe 1.

L'organisme Donne-toi une chance, par l'intermédiaire de sa directrice Madame José Desjardins, est responsable de la coordination de la Table, en collaboration étroite avec le directeur du Réseau Hommes Québec, Monsieur Sylvain d'Auteuil. Ils se sont rencontrés à cinq occasions dans le but de coordonner les travaux de la Table. À tour de rôle, ils préparent et animent les rencontres de la Table ou agissent à titre de secrétaire.

Autres rencontres nécessaires à la poursuite des objectifs

- Trois (3) rencontres des étudiantes (recensement des écrits)
- Trois (3) rencontres de coordination avec l'équipe DTUC (coordination des travaux, écriture lettre à l'Agence, Isabelle Paradis de l'Agence responsable du dossier des hommes, ...)
- Une (1) rencontre d'Annie Devault avec l'équipe DTUC pour croquis des focus groupe
- Deux rencontres avec Sylvain, Alexandre et José pour préparer la demande mixte au MSSS avec validation par courriels des autres membres.
- Une (1) rencontre avec l'association À cœur d'homme (projets novateurs)
- Soixante-huit (68) échanges de courriels pour la progression des travaux
- Présence à une séance d'information sur le Fonds de développement des communautés
- Présence à un Colloque tenu à Sept-îles par la table de concertation homme de la Côte-Nord sur les réalités masculines le 24 octobre 2009.
- Une (1) première rencontre avec Isabelle Paradis (responsable dossier des hommes) et Claude Bédard de l'Agence a eu lieu le 29 octobre donnant suite à une demande formulée par la Table. Les travaux de la Table aideront à établir un portrait des réalités masculines en Outaouais et participera à l'élaboration des pistes de solutions pour mieux répondre aux besoins des hommes.

Le plan d'action : Une ébauche d'un plan d'action, réalisée conjointement par DTUC et Réseau Hommes Québec, a été présentée à la première rencontre officielle du comité, permettant à tous les partenaires d'émettre leurs commentaires et leurs recommandations vers une version finale.

Le plan d'action initial s'est précisé et s'est formalisé à travers les rencontres, permettant ainsi de faire un suivi réaliste et concerté des activités, des échéanciers et des indicateurs de réussite. Le plan d'action commun ainsi établi par l'ensemble du groupe départage clairement les responsabilités de chacun.

La communication : Les différentes modalités de communication établies et actualisées (rencontres, contacts téléphoniques, échanges de courriels) entre les membres de la Table ont permis entre autres :

- l'implication de tous;
- la résolution rapide des différends;
- la concertation;
- la compréhension des mandats de chacun;
- l'actualisation du plan d'action

La contribution des membres de la Table :

1-Les actions de l'équipe de DTUC ont donc été essentielles dans la réalisation des activités suivantes:

- Rassembler les partenaires et les amener à travailler ensemble, afin d'atteindre les objectifs du projet malgré les différences de vision;
- Assurer la logistique du projet (gestion financière, gestion des procès verbaux et des ordres du jour);
- Animer les rencontres de partenaires;
- Produire les rapports
- Soumettre les demandes de subvention et les rapports d'activités
- Assurer la supervision des soutiens employés de DTUC
- Réaliser le sondage des partenaires, le recensement des écrits- projets novateurs et groupes de recherche
- Réaliser les canevas des focus groupes
- Actualiser le bottin de ressources de DTUC
- Fournir le lieu des rencontres
- Réaliser les actions dont les responsabilités lui incombent dans le plan d'action.

2- Les actions de RHQ ont donc été essentielles dans la réalisation des activités suivantes:

- Assurer l'alternance de la présidence et la gestion des procès verbaux et ordre du jour
- Animer en alternance les rencontres de partenaires
- Contribuer à la rédaction de certains rapports
- Réaliser les actions dont les responsabilités lui incombent dans le plan d'action

3- Les actions de l'ensemble des membres de la Table ont été essentielles dans la réalisation des activités/interventions suivantes :

- Participation aux rencontres de la Table
- Contribution aux écrits de la Table selon l'expertise
- Participation aux nombreuses consultations via les courriels
- Encadrer les activités en lien avec l'expertise des membres (ex : organisateurs communautaires rencontres projets cliniques, chercheur protocole d'entrevue)
- Compléter le sondage des partenaires
- Contribuer au recensement des écrits- projets novateurs et groupes de recherche du domaine d'expertise du membre
- Établir le protocole des focus groupes (chercheurs)
- Fournir les coordonnées de ressources connus pour l'actualisation du bottin de DTUC
- Réaliser les actions dont les responsabilités leur incombent dans le plan d'action.

2. Membres de la Table de concertation *L'Outaouais au masculin*

Alexandre Bergevin	Organisateur communautaire Centre de santé et services sociaux de Gatineau
Linda Clouâtre Simon Drolet	Agent(e) de formation à la prévention du suicide Centre d'aide 24/7
Annie Devault, Ph.D.	Professeure et responsable du programme de maîtrise Département de travail social et des sciences sociales Université du Québec en Outaouais
José Desjardins	Directrice Organisme communautaire Donne-toi une chance
Lorraine Denis	Travailleuse sociale Organisme communautaire Donne-toi une chance
Jean-Martin Deslauriers, Ph.D.	Professeur Faculté des sciences sociales, École de service social Université d'Ottawa
Paul Drouin	Organisateur communautaire Centre de santé et services sociaux du Pontiac
Réjean D'Aoust	Fédération des travailleurs du Québec – FTQ
Sylvain D'Auteuil	Directeur général Réseau Hommes Québec
Yves Séguin	Directeur Organisme communautaire Centre d'intervention et de prévention en toxicomanie de l'Outaouais (CIPTO)

La Table désire remercier le support soutenu de Miriam Bourassa aux travaux de la Table. Une autre étudiante, Laurence Barabé s'est jointe à elle pendant l'été 2009. Elles ont réalisé le recensement des écrits et des projets-pratiques novateurs concernant les réalités masculines.

3. But et orientations générales du projet

Les buts plus particulièrement en 2009 étaient :

- a) Soutenir la mobilisation initiale des membres de la Table.
- b) Établir l'état de la situation concernant les réalités masculines en Outaouais. Incluant les services offerts aux hommes (besoins, insatisfactions, suivis, capacité d'accueil, délais d'attente, etc.)
- c) Réaliser un bottin de ressources et un guide d'intervention. Le premier pour faciliter aux hommes l'accès aux services d'aide de l'Outaouais et le deuxième dans le but d'outiller les intervenants face à la demande d'aide ainsi que les facteurs d'aide au maintien en suivi des hommes.
- d) Démystifier les stéréotypes masculins pour favoriser une ouverture à la demande d'aide.
- e) Contribuer à l'amélioration de la qualité de vie des hommes.

Pour ce faire, plusieurs activités étaient prévues dans le plan d'action pour l'année 2009.

4. Plan d'action

Vous constaterez, en consultant le plan d'action illustré en annexe 1, que certaines activités ont déjà été accomplies, alors que d'autres se poursuivent, marquées d'un échancier précis.

Tous les éléments de réussite sont donc en place et bien rodés.

4.1 Réalisation d'une analyse des besoins et des ressources du milieu

On se rappellera que deux initiatives lancées lors de la première année des travaux de la Table se sont poursuivies et ont été complétées. Soit le sondage des partenaires et la mise à jour du bottin de ressources. Au plan d'action, l'année 2009 visait principalement de nombreuses activités.

4.11 Sondage auprès des partenaires (ANNEXE 7)

En date du 1er février 2010, 57 appels ont été faits à l'endroit des différentes ressources communautaires et institutionnelles de la région de l'Outaouais, afin de réaliser une partie de l'analyse des ressources du milieu.

Vingt-deux (22) organismes ont pu être ainsi rejoints: L'Apogée, l'Association des familles monoparentales et recomposées de l'Outaouais, Centre d'intervention en abus sexuel pour la famille, groupe communautaire Deschênes, Accueil-Parrainage Outaouais, Actions-Quartiers, Alternative Outaouais, Apogée, Association coopérative d'économie familiale, Association pour famille monoparentale et recomposée de l'Outaouais, Association pour les personnes souffrant de douleurs chroniques, Bureau régional d'action SIDA, Centre communautaire Entre-Nous, Centre d'animation familiale de l'Outaouais, Centre de placement spécialisé du Portage, Centre de ressourcement pour la famille en Outaouais, Centre d'intervention en abus sexuels pour la famille, Centre intersection, Centre Intervalle Pontiac, Centre Kogaluk, Droit-accès Outaouais, Entraide deuil de l'Outaouais, Entraide familiale de l'Outaouais, Épilepsie Outaouais, Équipe Soutien-famille, Espace Outaouais, Groupe communautaire Deschênes, L'envol SRT Inc., Habitations Nouveau départ, Maison de la famille de Gatineau, œuvre Isidore Ostiguy, Suicide Détour. Parmi ces ressources, vingt (20) offrent des services aux hommes. Comme l'indicateur de réussite fixé dans le plan d'action était de quarante (40) organismes rejoints, cette activité se poursuivra jusqu'à son atteinte.

Lors de ces contacts, un questionnaire a été administré par voie orale aux différents acteurs. Ce questionnaire s'intéressait entre autres aux services offerts, aux approches utilisées, au taux de fréquentation des hommes dans leurs services, ainsi que les raisons pouvant expliquer ce taux.

En résumé, voici les réponses obtenues lors de ce questionnaire :

Approches utilisées :

Plusieurs approches ont été identifiées par les différentes ressources contactées : communautaire, systémique, épileptique, PNL, psychodynamique, behavioriste, humaniste, constructiviste, cognitivo comportementale, profémiste, par le sport, par l'artisanat, favorisant l'autonomie et l'inclusion sociale.

Raisons favorisant la fréquentation des services

Plusieurs raisons ont été identifiées par les différentes ressources contactées quant au taux de fréquentation des hommes dans leurs services :

- Relation d'aide adaptée;
- Obligation/référence;
- Modifier l'accueil;

- Création de conférences pour sensibiliser à la demande d'aide des hommes et à leur façon de vivre les épreuves;
- Les approches utilisées (sport, humour, fraternité, etc.);
- Ouverture d'esprit;
- Pas de jugement;
- Temps d'écoute;
- Compréhension de la demande d'aide;
- Décor au masculin;
- Force du lien de confiance;
- Programme qui répond à leurs besoins;
- Relation égalitaire;
- Vocabulaire utilisé;
- À la demande de la conjointe.

Raisons expliquant le faible taux de fréquentation

Quelques raisons ont été identifiées par les différentes ressources contactées quant au faible taux de fréquentation des hommes dans leurs services :

- Services de jour : les hommes sont moins disponibles le jour;
- Les hommes demandent moins souvent de l'aide;
- La gêne.

Il est à noter que plusieurs répondants ont exprimé n'avoir aucune idée quant aux raisons pour lesquelles les hommes ne fréquentent pas leur organisme. Ce qui sous-tend l'importance d'une réflexion plus approfondie au sujet de la demande d'aide des hommes.

Ce sondage a été réalisé par Madame Miriam Bourassa, aide administrative à DTUC.

4.12 Bottin de ressources

On se rappellera que cette activité prévoyait la mise à jour du bottin de ressources en vigueur à l'organisme Donne-toi une chance. Le sondage auprès des partenaires ainsi que la contribution des membres de la Table ont résulté en une première version du bottin pour hommes (annexe 3).

4.13 Recensement des écrits, des projets novateurs et des groupes de recherche

Tel que spécifié dans le plan d'action *L'Outaouais au masculin*, la responsabilité de faire une recension des écrits incombait à Madame José Desjardins, directrice de DTUC et à Monsieur Sylvain d'Auteuil, directeur du Réseau Hommes Québec. Il est à noter que chaque membre de la Table a contribué à la bonifier de par leurs champs d'intérêt spécifiques (suicide, violence, paternité, précarité en emploi, etc.)

La dernière version du recensement, en annexe 4, a été réalisée par du personnel de soutien de DTUC et présentée à la Table en date du 25 août 2009. Ce travail s'est révélé plus ardu que prévu. Une catégorisation et une sélection des travaux les plus pertinents ont suivi la première version. Les groupes de chercheurs des différentes dimensions de la masculinité se sont ajoutés à la catégorisation. Seul demeure l'ajout des travaux qui seront publiés en mars 2010 par Masculinité et Société, qui est à réaliser une recension des travaux et écrits concernant les réalités masculines. Les indicateurs de réussite fixés dans le plan d'action, soient qu'au minimum dix (10) articles scientifiques et dix (10) ouvrages bibliographiques auront été consultés, sont atteints.

4.14 Mise en commun des connaissances sur les réalités masculines

Il est évident que l'essence même de cette activité et sa résultante doivent faire appel à une constante évolution selon la transmission de nouvelles connaissances. Ceci étant dit, la Table a produit une première version qui se retrouve en annexe 5. Ce document contribuera à l'écrit *État de la situation des hommes en Outaouais*.

4.15 Focus groups hommes et intervenants

L'échéancier concernant la tenue de focus groupe hommes et intervenants a été repoussée en mars 2010, car lors de l'actualisation du protocole par certains membres de la Table, des questions sur les procédures de recrutement ainsi que de possible biais de collectes de données ont été soulevées. À titre d'exemple, l'organisme DTUC offre de l'aide aux hommes ayant des conduites violentes, 65 % de ces derniers reçoivent de l'aide dans un contexte de contrainte, ils ont donc une expérience particulière avec le réseau, l'organisme doit prendre des moyens pour ne pas biaiser les données à recueillir lors du focus group. L'équipe s'est résignée à devoir établir des étapes préalables au focus group. Une douzaine de questionnaires seront soumis en individuels à des volontaires et un groupe de thérapie sera sollicité pour remplir en groupe le questionnaire. À la suite de l'analyse de cette première collecte, Lorraine Denis,

étudiante à la maîtrise, profil recherche, procèdera à une sélection de 6-8 volontaires qui seront invités à participer au focus groupe.

Les questionnaires ont été réalisés grâce à la contribution des membres de la Table, l'expertise de la chercheuse Annie Devault a été grandement appréciée. Ils se retrouvent en annexe 6. Cette réalisation partielle est expliquée, entre autres par le souci de chaque membre du comité de clarifier les modalités de chaque activité réalisée, anticipant ainsi certains obstacles au processus de contact avec les hommes. Il importait dès lors de s'entendre sur les informations que nous souhaitons obtenir, sans toutefois être confrontés à la saturation des informations. De plus, en octobre 2009, à la suite de la révision des échéanciers apportés au plan d'action et des nouveaux besoins soumis à la Table, il a été convenu d'ajouter une activité, soit la réalisation d'un sondage auprès de 100 hommes de l'Outaouais. Cette activité permettra de valider et bonifier les informations recueillies à l'aide des questionnaires hommes et du focus groupe homme. Ce qui complètera et apportera certainement une rigueur au document *l'État de la situation des hommes en Outaouais*

4.16 Suite à prévoir

Si l'on consulte les activités et les échéanciers du plan d'action prévus pour 2010, l'année sera incontestablement chargée d'activités. D'abord, la table désire tenir le focus groupe hommes en respectant les modalités nouvellement établies dans la sélection des participants. Cette activité sera suivie d'un focus group avec des intervenants. Le groupe de partenaires désire aller de l'avant avec la production du guide de références sur les informations recueillies concernant la demande d'aide des hommes et les éléments favorisant leur maintien en suivi dans le but de mieux répondre aux besoins des hommes. La Table souhaite, finalement, pouvoir diffuser le bottin de ressources pour hommes.

En fin d'année, la table a soumis une demande dite mixte au MSSS, dans le cadre des mesures prioritaires en santé et bien-être des hommes, d'autres actions viendraient se greffer à celles déjà prévues. Il est évident que l'embauche d'un soutien à ce projet permettra de respecter les échéanciers. De plus, l'ajout d'un sondage auprès de 100 hommes de l'Outaouais permettra de dresser un portrait plus juste de la situation. Par la suite, la Table vise à recueillir les données démographiques, sociologiques et sur la santé existantes sur les hommes en Outaouais (DSP, Statistiques Canada, Ville Gatineau, Agence, Portrait social, MSP, MSSS, etc.), à analyser et à rédiger un rapport sur ces dernières.

Conclusion

En conclusion, ce rapport d'activités démontre la réalisation des activités prévues au protocole d'entente encadrant le projet *L'Outaouais au masculin* présenté à l'Agence dans le cadre du fonds de développement social et milieux en santé pour l'année 2009.

Ce projet, coordonné par Donne-toi une chance, en collaboration étroite avec le Réseau Hommes Québec, s'est actualisé par la formation d'une Table de partenaires *L'Outaouais au masculin* regroupant des professionnels des secteurs syndical, communautaire et institutionnel et des chercheurs universitaires autour de la problématique de la demande d'aide des hommes. Ce comité, se distinguant par sa pluralité d'expertises, est un lieu d'échanges riche permettant de remettre en question les stéréotypes masculins, de préciser les priorités d'action en ce qui a trait à la demande d'aide masculine et d'assurer un suivi quant au plan d'action.

D'autres activités ont afflué en ce sens, notamment la conclusion du sondage auprès des partenaires et la réalisation de la recension des écrits-projets-goupes de recherche. La mise en commun des connaissances sur les réalités masculines démontre bien la diversité des expertises au sein des membres de la Table. Le bottin de ressources a été actualisé ce qui permettra de faire connaître les ressources offrant des services spécifiques à la clientèle masculine. La tenue des focus groupe hommes et intervenants permettra de régionalisée le portrait des hommes en Outaouais.

L'ensemble de ces activités et celles prévues au plan d'action pour l'année à venir nous permettront de dresser un *État de la situation des hommes en Outaouais* et de produire un guide d'intervention-ressource au masculin pour les intervenants. Compte tenu des intérêts grandissants pour mieux répondre aux besoins des hommes, il est assuré que de nouvelles activités s'ajouteront et que des objectifs se préciseront aux fils des travaux. Ce projet qui était à sa première année d'activité démontre une viabilité et une pertinence à long terme. La coordination efficace du projet, l'assiduité des membres de la Table et le déroulement continu des activités sont garants d'un tel succès. Merci à tous ceux qui ont contribué à cette première année fructueuse. Les activités se poursuivent et se précisent, l'intérêt envers la demande d'aide des hommes se développe et le comité de partenaires en devient un acteur important.

ANNEXE 1

Plan d'action *L'Outaouais au masculin*

Projet soumis au Fonds de développement social et milieux en santé

PLAN D'ACTION « L'OUTAOUAIS MASCULIN »

Projet soumis au Fonds de soutien au développement des communautés

1. Mettre sur pied une table de concertation réunissant des ressources en Outaouais ciblé selon les différentes problématiques touchant plus particulièrement la clientèle masculine

Activité	Échéancier	Personne Responsable	Indicateurs de réussite	Évaluation
Prise de contact et première réunion du noyau de ce que sera la véritable table de concertation	Déjà accompli	José Desjardins	Nombre de participants/nombre d'invitations Consensus au niveau des objectifs du projet Consensus au niveau des pistes d'actions à prendre	Première rencontre de la Table le 15 octobre 2008 (10 participants étaient présents)
Invitation par contacts téléphoniques et envois postaux aux différentes ressources dans l'Outaouais à devenir membres de la table de concertation	Déjà accompli Sous réserve d'invitations à venir	José Desjardins	Nombre d'envois et de contacts téléphoniques faits pour regrouper les organismes autour de la table de concertation	20 invitations ont été envoyées en septembre 2008.
Confirmation de la participation des membres à la table de concertation	Décembre 2008	José Desjardins	Proportion des ressources identifiées confirmant leur participation à la table	Le 17 décembre 2008, la Table s'est rencontrée officiellement pour la première fois (9 membres présents)
Planification d'une première rencontre	Septembre 2008	José Desjardins et Sylvain d'Auteuil	Proportion des ressources identifiées présentes à la première rencontre de la table	Un ordre du jour a été envoyé aux participants pour la rencontre du 17 décembre 2008.

1.1 Établir l'état de la situation concernant les services offerts à la clientèle masculine (besoins, insatisfactions, suivis, capacité d'accueil, délais d'attente, etc.)

1.1.1 Faire une recension des écrits

Activité	Échéancier	Personne Responsable	Indicateurs de réussite	Évaluation
Consultation des articles scientifiques sur la clientèle masculine et leur demande d'aide	Avril 2009 Revisé pour août 2009	José Desjardins et Sylvain D'Auteuil	Au minimum dix articles scientifiques auront été consultés	L'objectif a été révisé en août pour bénéficier de l'aide d'étudiantes du Programme carrières-été. 348 articles et ouvrages scientifiques ont été répertoriés. 124 articles ont été

				sélectionnés, consultés et résumés. Le résultat est présenté en Annexe 4 - Recensement des écrits et projets-pratiques novateurs.
Consultation d'ouvrages bibliographiques sur la clientèle masculine et leur demande d'aide	Avril 2009 Revisé pour août 2009	José Desjardins	Au minimum 10 ouvrages bibliographiques auront été consultés	L'objectif a été révisé en août pour bénéficier de l'aide d'étudiantes du Programme carrières-été. 348 articles-ouvrages bibliographiques ont été répertoriés. 124 ouvrages ont été sélectionnés, consultés et résumés. Le résultat est présenté en Annexe 4 - Recensement des écrits et projets-pratiques novateurs.
Mise sur pied d'une bibliographie complète des sources d'information consultées	Juin 2009 Revisé pour août 2009	José Desjardins	Un document portant sur la recension des écrits, incluant la bibliographie sera produit et disponible	L'objectif a été révisé en août pour bénéficier de l'aide d'étudiantes du Programme carrières-été. La bibliographie par thème a été présentée à la Table le 25 août 2009. Elle est disponible pour consultation depuis septembre 2009.

1.1.2 Consulter les projets déjà existants dans les différentes régions du Québec concernant la clientèle masculine pour les répertorier dans le but de bénéficier des expérimentations existantes

Activité	Échéancier	Personne Responsable	Indicateurs de réussite	Évaluation
Partenariat avec les différentes ressources, notamment celles qui font partie du regroupement provincial À cœur d'hommes	Juin 2009	José Desjardins	Au moins vingt ressources seront ciblées et contactées	Tous les membres (23 organismes) de l'association À cœur d'homme ont été sollicités en juin 2009 et une relance a eu lieu en août 2009.
Consultation de ces ressources concernant les projets déjà établis dans leur organisme et création d'un répertoire	Décembre 2009 et continu	José Desjardins	Un document portant sur projets déjà existants et/ou évalués, incluant l'organisme qui l'offre, sera produit et disponible	pour tous les membres (23 organismes) de l'association À cœur d'homme ont été sollicités en juin 2009 et une relance a eu lieu en août 2009. Nous avons obtenu des informations sur 5 projets novateurs. Nous avons consulté les bibliographies sur la paternité et sur le suicide pour répertorier des projets-pratiques novateurs. De plus, nous attendons les résultats des évaluations des projets pilotes accordés par le MSSS qui sont en analyse des données pour finaliser le répertoire. Une première version du recensement est cependant disponible et a été présentée à la Table le 25 août 2009. (Annexe 4)

1.1.3 Mettre en commun les connaissances développées par l'expertise de différentes ressources dans l'Outaouais concernant la demande d'aide des hommes

Activité	Échéancier	Personne Responsable	Indicateurs de réussite	Évaluation
Identification de personnes ressources dans l'Outaouais dont l'expertise cible différentes problématiques touchant plus particulièrement la clientèle masculine	Déjà accompli Sous réserve d'invitations à venir	José Desjardins et Sylvain d'Auteuil	Au moins cinq personnes ressources seront contactées par téléphone pour demander leur participation à une rencontre d'information sur le projet	7 personnes ressources ont été identifiées et ont mandaté des personnes pour participer à la première rencontre de la Table.
Invitation à une rencontre d'information de ces personnes ressources concernant les besoins et la demande d'aide des hommes	Déjà accompli Sous réserve d'invitations à venir	José Desjardins et Sylvain d'Auteuil	Proportion des ressources identifiées présente à la rencontre d'information	Les personnes présentes lors de la rencontre d'information en octobre 2008 ont décidé de participer activement à la Table soient à titre de consultants ou de membres.
Partage de l'expertise développée	Déjà accompli Sous réserve d'informations à venir	José Desjardins et Sylvain d'Auteuil	Proportion des ressources identifiées partageant leur expertise	Une première version est réalisée dès janvier 2009.
Mise sur pied d'un focus groupe d'intervenants pour valider l'application des données théoriques en Outaouais	Octobre 2009 Révisé mars 2010√	José Desjardins et Sylvain d'Auteuil En plus des membres qui seront les hôtes de groupes	Au moins dix intervenants seront présents au focus groupe	Le protocole d'entrevue du focus groupe est complété et se retrouve à l'Annexe 6. Le focus groupe est prévu en novembre 2009 et a de nouveau été reporté par souci de bien sélectionner les participants.

1.1.4 Consulter les hommes de l'Outaouais quant à l'identification de leurs besoins et de leur satisfaction vis-à-vis des services

Activité	Échéancier	Personne Responsable	Indicateurs de réussite	Évaluation
Invitation aux hommes à participer à un focus groupe pour compléter les données théoriques et celles recueillies par les intervenants	Septembre 2009 Révisé février 2010√	José Desjardins et Sylvain d'Auteuil	Au moins dix hommes seront présents au focus groupe (divers profils)	Le protocole est établi et finalisé en octobre 2009 (annexe 6), les révisions des échéanciers sont expliquées, en partie, par la rigueur des membres à élaborer le contenu des entrevues avec les hommes.
Consultation en groupe des intéressés à partager leurs besoins	Septembre 2009 Révisé mars 2010√	José Desjardins et Sylvain d'Auteuil	Proportion des hommes présents à la rencontre de consultation	√L'actualisation du focus group est reportée à mars, le report est expliqué par la rigueur des membres à respecter un

et leur satisfaction à l'égard des services offerts en Outaouais				processus le plus objectifs possible de sélection des volontaires pour éviter des biais.
Embaucher un(e) contractant(e) pour procéder au sondage, à la compilation du sondage et faire état des données démographiques et sociologiques des hommes en Outaouais. (Préparation aux travaux incluse).	Janvier 2010	-Coordination : José Desjardins et avec le soutien d'Annie Devault -Contractant(e)	Procéder à un appel d'offres pour le contractant ou la contractante Procéder aux entrevues Signature du contrat de travail Faire des lectures préparatoires de sensibilisation à la problématique Adaptation du questionnaire focus groupe hommes pour procéder au sondage Mise en place logistique	
Procéder à un sondage régional (pro rata populationnels hommes) auprès de la population masculine	Juin 2010	Le contractant ou la contractante Sous la supervision de José Desjardins	Au moins 100 hommes seront sondés régionalement (pro rata pop. hommes du territoire) afin de répondre aux questions établies	
Analyser et produire un rapport de sondage	Septembre 2010	Le contractant ou la contractante Sous la coordination de José Desjardins et avec le soutien d'Annie Devault et de Jean-Martin Deslauriers	Un rapport sur les résultats du sondage sera réalisé. Il comprendra des comparables et des liens seront proposés avec la version en cours de travaux de l'état de la situation des hommes en Outaouais	
Recueillir les données démographiques, sociologiques et de santé sur les hommes en Outaouais (DSP, Statistiques Canada, Ville Gatineau, Agence, Portrait social, MSP, MSSS, etc.)	Février à juillet 2010	-Le contractant ou la contractante -Les membres de la Table (en lien leurs expertises) - Sous la coordination de José Desjardins et avec le soutien d'Annie Devault et de Jean-Martin Deslauriers	-Regrouper les données déjà répertoriées avec la version en cours de travaux de l'état de la situation des hommes en Outaouais, la bibliographie, etc. -Au moins 6 autres sources seront consultées (DSP, Statistiques Canada, Ville Gatineau, Agence, Portrait social, MSP, MSSS, etc.)	
Analyse et rédiger un rapport sur les données démographiques, sociologiques et sur l'état de santé des hommes en Outaouais	Septembre 2010	Le contractant ou la contractante Sous la coordination de José Desjardins et avec le soutien d'Annie Devault et de Jean-Martin Deslauriers	Un rapport détaillé sera produit sur les données compilées	
Produire un résumé des résultats obtenus sur l'ensemble des travaux réalisés par la Table	2011	-Les membres de la Table -Firme de conception ou marketing	Un médium sera choisi dans le but de présenter les résultats du portrait des hommes en Outaouais (Montérégie, Table basse Côte-	

		-Étudiant(e) -Sous la coordination de José Desjardins	Nord, etc.) à la population	
--	--	--	-----------------------------	--

2. Mettre à jour un bottin de ressources dans l'Outaouais ciblées selon les différentes problématiques touchant plus particulièrement la clientèle masculine

Activité	Échéancier	Personne Responsable	Indicateurs de réussite	Évaluation
Consultation des différentes ressources de santé et de services sociaux dans l'Outaouais concernant : -services aux hommes et leur taux de fréquentation -modalités de référence -modalités d'accès aux services -les raisons de l'absence des hommes dans leur organisme	Février 2009		Au moins quarante organismes ou représentants d'organismes seront contactés pour compléter le questionnaire organisme	Plus de 53 ressources ont été contactées et 28 ont rempli le questionnaire partenaire. Le rapport de cette activité est présenté en annexe 7. Malgré les efforts soutenus, le nombre d'organismes ayant répondu au sondage est inférieur à l'indicateur de réussite fixé dans le plan d'action qui était de quarante (40) organismes. À la lecture du compte rendu du sondage, la Table est à l'aise à considérer une réduction du nombre d'organismes à 28. Nous comptons sur le focus groupe-intervenants pour compléter l'état de la situation.
Mise en commun écrite des services offerts aux hommes dans l'Outaouais	Mars 2009		Un document écrit résumant les services offerts par les organismes qui ont été consultés	Le rapport de cette activité est présenté en annexe 7.
Mise à jour du bottin de ressources dont les services sont adressés à la clientèle masculine	Jun 2009 Révisé mars 2010		La mise à jour sera disponible Le bottin sera produit et disponible	Le bottin de ressources pour hommes n'est pas produit. Cependant, la mise à jour du bottin de ressources de DTUC est complétée et disponible (Annexe 3). La Table est à établir le processus de sélection des ressources à diffuser ainsi que le médium à choisir.

3. Produire un guide de référence concernant la demande d'aide des hommes et les éléments favorisant leur maintien en suivi

Activité	Échéancier	Personne Responsable	Indicateurs de réussite	Évaluation
Mise en commun écrite de	Janvier 2010	José Desjardins	Un résumé pourtant sur l'ensemble des données	La première version de la mise en commun est présentée en

l'ensemble des informations recueillies sur la demande d'aide des hommes et les éléments favorisant leur maintien dans les services offerts	Août 2010	-soutien d'étudiant(e)s	sera produit	annexe 5. Les travaux se poursuivent, l'échéancier a été révisé dans le but de bénéficier du soutien d'étudiant(e)s pendant l'été 2010.
Production du guide de référence sur les informations recueillies concernant la demande d'aide des hommes et les éléments favorisant leur maintien en suivi dans le but de mieux répondre aux besoins des hommes	Septembre 2010	José Desjardins -soutien d'étudiant(e)s	Le guide spécifique sera produit et disponible	Le guide résultera de la réalisation de nombreuses activités. Certaines sont réalisées, d'autres sont soit à venir ou à préciser. Nous pouvons considérer que les travaux se poursuivent et sont dans les délais fixés.

4. Promotion/sensibilisation auprès des partenaires et des hommes sur le territoire

Activité	Échéancier	Personne Responsable	Indicateurs de réussite	Évaluation
Rédaction d'un plan de communication visant en premier lieu la mobilisation des partenaires afin de les informer et dans le but d'influencer les pratiques sociales auprès des hommes; et sa mise en action	2009-2011	Sylvain d'Auteuil et José Desjardins	-Nombre de ressources touchées par les efforts de promotion, qui par la suite se mobilisent dans la prise en charge du milieu envers les hommes -Nombre de guides de référence distribués -Nombre de bottins de ressources distribués	
Rédaction et mise en action d'un plan de communication ciblant la clientèle masculine pour les informer sur les ressources existantes, les impacts de la demande d'aide des hommes et partager la réflexion amorcée.	2009-2011	Sylvain d'Auteuil et José Desjardins	-Visibilité/ratio de pénétration de l'initiative « Outaouais au Masculin » aux endroits que fréquentent les hommes en forte concentration sur le territoire; taux de satisfaction de la clientèle masculine qui demande de l'aide, en comparaison avec l'étude en début de projet -Nombre de guides de référence distribués -Nombre de bottins de ressources distribués	

5. Prendre les moyens pour améliorer les services sur le territoire

Activité	Échéancier	Personne Responsable	Indicateurs de réussite	Évaluation
<p>Suite à l'ensemble des informations recueillies auprès des ressources recensées et des hommes sondés, déterminer les actions nécessaires pour mieux répondre aux besoins des hommes.</p> <p>(Partenariat avec les ressources existantes et appui à la mise sur pied de services inexistantes, bien qu'essentielle)</p>	2009-2011	L'ensemble de la Table	<ul style="list-style-type: none"> -Validité des constats; établir un plan d'action pour l'amélioration des services -Nombre de ressources qui adhèrent au plan d'action 	<p>Une première communication a été envoyée au Directeur général de l'Agence le 2 juillet 2009. Une copie conforme aux DG des CSSS de la région a aussi été envoyée. La réponse de l'Agence par l'entremise de la personne responsable, Madame Isabelle Paradis ainsi que son supérieur M. Renaud, du dossier des hommes a résulté en une première rencontre le 29 octobre 2009.</p>

ANNEXE 2

Rapport financier du projet pour l'année 2009
Rapport financier détaillé des différentes sources pour l'ensemble du projet 2009

Rapport financier du projet pour l'année 2009
Éponger déficit par DTUC

Prévisions 200
9

(1004)

Revenus	Dépenses	Explications	Balance
			0
22 500		Subvention obtenue dans la cadre du fonds de développement social et milieux en santé de l'Agence de développement	22 500
31 933		Contribution des partenaires en ressources humaines et matérielles	54 433
	15 000	Salaire coordination 10h X 42 semainesx 32 \$ x avantages sociaux (7 500 \$ DTUC et 7 500 \$ RHQ)	39 433
	7 728	Salaire coordination : 5hx42 semaines x 32 \$ x avantages sociaux	31 705
	3 000	Salaire soutien à la coordination (DTUC)	28 705
	8 506	Salaire soutien (DTUC 7540 \$ RHQ 966 \$)	20 199
	11 592	Salaire autres membres de la Table	8 607
	173	Salaire autre organisme	8 434
	1 500	Frais de déplacement : 0.42 \$/km X 85km/semaine X 42 semaines coordination	6 934
	1 134	Frais de déplacements autres membres	5 800
	1 500	Communication et matériel coordination	4 300
	1 500	Matériel autres membres de la Table	2 800
	1 500	Rapport financier et d'activités	1 300
	1 300	Contribution des coordonnateurs à la production des rapports	0
2 500		10 % de retenue remise après rapport d'activités et financiers	2 500
56 933	54 433	Surplus en banque	2 500

ANNEXE 3

Bottin de ressources

ANNEXE 4

Recension des écrits, projets novateurs et groupes de recherche

ANNEXE 5

Mise en commun des connaissances sur les réalités masculines

ANNEXE 6

Protocole d'entrevue des focus groups

ANNEXE 7

Rapport du sondage des ressources

