

Table de concertation «L’Outaouais au masculin»

**RAPPORT D’ACTIVITÉS
2010**

Du projet « L’Outaouais ♂ masculin »

**Dans le cadre du fonds de
Développement des communautés
et
dans le cadre de la mesure
*Adaptation des services destinés à la clientèle masculine***

**Présenté à
L’Agence de développement des services de santé
et des services sociaux de l’Outaouais**

**et au
Ministère de la Santé et des Services sociaux**

**Mars 2011
Table des matières**

Introduction.....	3
1. Historique.....	4
1.1 Événements significatifs	4
1.2 Le plan d'action	6
1.3 La communication	7
2. Membres de la Table de concertation <i>L'Outaouais au masculin</i>	8
3. Buts, orientations et constats généraux du projet.....	9
4. Plan d'action	11
4.1 Réalisation d'une analyse des besoins des hommes en Outaouais et des ressources du milieu	11
4.1.2 Mise sur pied d'un focus group d'hommes pour compléter les données théoriques et celles recueillies par les intervenants (ANNEXE 6).....	11
4.1.3 Recueillir et produire un rapport sur les données démographiques, sociologiques et de santé des hommes en Outaouais	12
4.1.4 Procéder à un sondage régional (pro rata populationnel hommes) auprès de la population masculine	12
4.1.5 Réaliser un bottin de ressources spécifiques aux hommes	12
4.1.6 Production du guide de référence pour les intervenants au sujet des informations recueillies concernant la demande d'aide des hommes et les éléments favorisant leur maintien en suivi dans le but de mieux répondre aux besoins des hommes	12
4.1.7 Faciliter l'accès aux services d'aide aux hommes de l'Outaouais.....	13
4.1.8 Suite à prévoir en 2011	13
Conclusion	14
ANNEXE 1	15
Plan d'action <i>L'Outaouais au masculin et son évaluation</i>	15
ANNEXE 2	18
Rapport financier détaillé des différentes sources pour le projet 2010.....	18
ANNEXE 3	18
Bottin de ressources	18
ANNEXE 4	18
Recension des écrits, projets novateurs et groupes de recherche.....	18
ANNEXE 5	19
Mise en commun des connaissances sur les réalités masculines	19
ANNEXE 6	20
Protocoles d'entrevues des focus groups et résultats.....	20
ANNEXE 7	21
Rapport du sondage au sujet des ressources	21
ANNEXE 8	22
Deuxième version du Portrait des hommes en Outaouais	22

Introduction

Il nous fait plaisir de vous présenter le troisième rapport d'activités de la table de concertation *L'Outaouais au masculin*. En cours de lecture, vous constaterez que malgré les divers défis rencontrés, l'année 2010 témoigne du succès rencontré dans l'atteinte des objectifs fixés et la réalisation des activités prévues au plan d'action 2010.

L'Agence de la santé et des services sociaux de l'Outaouais, dans le cadre du fonds de développement des communautés, demeure un bailleur de fonds important du projet. Cette année, le Ministère de la Santé et des Services sociaux s'est joint au projet à titre de bailleur de fonds. Nous avons obtenu un soutien financier important et récurrent dans le cadre de la mesure Adaptation des services destinés à la clientèle masculine. C'est donc grâce à leur aide financière que la concertation et les activités du plan d'action ont pu être réalisées.

Nous ne pouvons cependant passer sous silence la contribution des partenaires en termes de ressources humaines et matérielles. L'engagement et la mobilisation présentés par les membres demeurent les éléments essentiels responsables de l'atteinte et de la réalisation de l'ensemble du projet.

Bonne lecture!

José Desjardins
Coordonnatrice du projet 2010

1. Historique

La table de concertation *L'Outaouais au masculin* a tenu sa première rencontre officielle en décembre 2008. Plusieurs partenaires stratégiques se préoccupant de la demande d'aide des hommes étaient présents, tous s'étant engagés suite à la séance d'information qui avait eu lieu en octobre 2008. La Table de concertation ainsi créée compte à ce jour 10 membres actifs des secteurs communautaire, syndical, institutionnel et universitaire.

La Table se rencontre régulièrement pour discuter des échéanciers, se concerter, s'assurer du bon fonctionnement du projet et pour faire les suivis nécessaires. Tous les partenaires de la table *L'Outaouais au masculin* participent activement aux prises de décision et à l'évaluation du projet.

1.1 Événements significatifs

Année 2007

Octobre 2007 : DTUC (Donne-toi une chance), un organisme communautaire régional obtient une subvention de démarrage du fonds de *Soutien au développement social et milieux en santé* pour le projet « Demande d'aide des jeunes hommes ».

Le projet de démarrage visait à établir des stratégies de mobilisation des partenaires afin de vérifier leurs intérêts et leur degré d'implication et d'établir des stratégies pour réaliser l'analyse des besoins et des ressources.

Année 2008

Février 2008 : RHQ (Regroupement Hommes Québec), un organisme national, obtient une subvention non récurrente pour actualiser un projet pilote dans l'Outaouais « À l'écoute des hommes, pour la vie » dans le cadre de la mesure « Projets pilotes interventions préventives et risques suicidaires ». Cette mesure émane des recommandations du Rapport Rondeau en lien avec les actions identifiées dans le *Plan d'action en santé mentale 2005-2010 - La force des liens*.

Le projet pilote comporte deux volets :

- Volet 1. Maintenir un niveau de soutien pour les hommes en situation de vulnérabilité en attente de services pour prévenir la détérioration de leur situation
- Volet 2. Mettre sur pied une table de concertation

Octobre 2008 : L'organisme DTUC favorise la stratégie de formation d'un comité homme pour répondre aux objectifs visés. L'organisme convoque donc plusieurs partenaires qui acceptent de se concerter pour établir un premier plan d'action régional. RHQ est collaborateur de la démarche de concertation qui était prévue au volet 2 de son projet pilote « À l'écoute des hommes, pour la vie ».

Fin octobre 2008 : Un financement pour le projet « **L'Outaouais au masculin** » est accordé par le fonds de *Soutien au développement social et milieux en santé*. La table sera co-coordonnée par José Desjardins de DTUC et Sylvain D'Auteuil du RHQ et les activités prévues au plan d'action relèvent de leurs responsabilités communes, elles sont donc partagées.

Le Plan d'action global est établi par les partenaires du comité. Les objectifs et les activités ciblés sont les suivants :

- Recension des écrits et projets novateurs (bibliographie et énumération des projets et groupes de recherche en masculinité-2009)
 - Recension des expertises et pratiques des organismes auprès des hommes (sondage-2009, bottin de ressources-2009 et focus group intervenants-2009)
 - Documentation des expériences, besoins, recommandations des hommes (questionnaire et focus group hommes-2009)
 - Création d'un guide de références sur la demande d'aide des hommes et les facteurs de maintien en suivi (mise en commun des connaissances-2009 et résumé des différents travaux-2010) ainsi que des plans de communication-2011 pour diffuser les résultats.
- Il est aussi prévu d'être proactif et de prendre les moyens pour améliorer les services aux hommes-2009-2011.

Une première rencontre avec Isabelle Paradis (responsable du dossier des hommes) et Claude Renaud de l'Agence a eu lieu le 29 octobre donnant suite à une demande formulée par la Table. Les travaux de la Table aideront à établir un portrait des réalités masculines en Outaouais et participeront à l'élaboration des pistes de solutions pour mieux répondre aux besoins des hommes.

Année 2009 :

Avril 2009 : Révision des échéanciers des activités du Plan d'action, car le soin à apporter et l'ampleur de la tâche sont irréalistes pour la coordination. Suite à des difficultés de références rencontrées au projet pilote de RHQ, les membres ont proposé des solutions. Entre autres, que le DG du RHQ soit présent au CSSS Gatineau une journée semaine pour augmenter la visibilité et favoriser la référence directe des hommes.

Octobre 2009 : Dépôt du renouvellement de la demande au nouveau fonds Soutien au développement des communautés de l'Agence SSSO avec l'ajout d'un sondage auprès des hommes.

Novembre 2009 : Dépôt d'une demande de subvention dans le cadre de la mesure *d'Adaptation des services destinés à la clientèle masculine* du MSSS. Une annexe (annexe-volet 3) est insérée au projet précisant les étapes d'engagement de RHQ dans l'Outaouais.

Novembre 2009: Consolidation de DTUC. Depuis avril 2009, 11 hommes ont bénéficié de rencontres ponctuelles en lien avec les vulnérabilités masculines et 16 autres hommes reçoivent des services ponctuels hors des programmes en violence de l'organisme (27 hommes).

Décembre 2009 : La table reçoit l'annonce du départ de Sylvain D'Auteuil de ses fonctions du RHQ à compter de mars 2010, conséquemment il quittera la co-coordination de la table et nous assure de son remplacement.

Le projet mixte présenté au MSSS est partiellement accepté par ce dernier. Le volet 2 impliquant la consolidation de DTUC est cependant considéré *semblable* à la demande de consolidation de RHQ et il n'est pas financé.

Année 2010:

Février 2010 : Dépôt d'une demande pour obtenir un poste de soutien aux activités provenant du programme Emplois étés Canada.

Avril 2010 : La table reçoit une réponse favorable d'Emplois étés Canada. Laurence Barabé obtient le poste.

Mai 2010 : La Table fait le suivi des activités et ajuste les échéanciers. Malgré l'exclusion de la consolidation de DTUC au projet du MSSS, la Table demeure fidèle à son objectif de contribuer à l'amélioration des services aux hommes et le respectera. Les mesures du plan d'action ainsi que les engagements financiers consentis à DTUC pour son service de suivi ponctuel offert aux hommes en difficultés sont maintenus.

Des inquiétudes et interrogations sont soulevées face à l'actuelle situation du projet « À l'écoute des hommes, pour la vie » et de ses impacts sur les hommes et les partenaires (CSSSG et DTUC). Une rencontre de clarifications et de relance a eu lieu le 13 mai 2010.

Sujets abordés lors de la rencontre:

1. Présentation et rappel de l'historique et de la philosophie du projet.
2. Analyse et rappel des activités à mettre en œuvre en lien avec les subventions obtenues.
3. Réaffirmation du partage des responsabilités établies pour la coordination lors de la présentation du projet de la Table au MSSS ainsi que les montants d'argent reliés.
4. Actualiser l'embauche des ressources humaines pour l'ensemble de la demande mixte (DTUC, RHQ, Table).

Le plan d'action proposé lors de la rencontre:

Que le RHQ procède rapidement à l'élaboration d'une description de tâche ainsi qu'à l'embauche d'une personne pour environ 2 jours/semaine.

Suite à l'embauche de cette ressource, le CSSSG sera en mesure de favoriser les références vers le service et accueillir la ressource RHQ au sein de ses locaux.

Septembre 2010: Consolidation de DTUC. Les statistiques des demandes d'aide et services donnés aux hommes en difficultés sont présentées. Nous retenons que des références systématiques par les partenaires du réseau sont dirigées vers DTUC. Depuis avril 2010, 46 hommes ont bénéficié d'un suivi ponctuel (128 rencontres au total).

Embauche de la personne ressource au sein de RHQ.

Octobre 2010 :

Des clarifications sont demandées au RHQ, suite à des modifications apportées à l'offre de services initiale qui avait été déposée pour le projet.

1.2 Le plan d'action

L'ébauche d'un plan d'action, réalisée par DTUC et Réseau Hommes Québec en 2008, est présentée à la première rencontre officielle du comité, permettant à tous les partenaires d'émettre leurs commentaires et leurs recommandations en vue d'une version finale de ce plan.

Le plan d'action initial s'est précisé et formalisé à travers les rencontres, permettant ainsi de faire un suivi réaliste et concerté des activités, des échéanciers et des indicateurs de réussite. Le plan d'action commun ainsi établi par l'ensemble du groupe départage clairement les responsabilités de chacun.

1.3 La communication

Les différentes modalités de communication établies et actualisées (rencontres, contacts téléphoniques, échanges de courriels) entre les membres de la Table ont permis entre autres :

- l'implication de tous;
- la résolution rapide des différends ;
- la concertation;
- la compréhension des mandats de chacun;
- l'actualisation du plan d'action.

2. Membres de la Table de concertation *L'Outaouais au masculin*

NOM	MILIEU D'APPARTENANCE
José Desjardins Laurence Barabé Lorraine Denis	Groupe communautaire régional Donne-toi une chance (violence)
François Camus Jean Regnier	Groupe communautaire provincial Réseau Homme Québec (entraide)
Annie Devault, Ph.D	Chercheur, membre du groupe Prospère, Professeure au Département de travail social, UQO (paternité)
Alexandre Bergevin	Groupe institutionnel CSSSG- organisateur communautaire
Carole-Anne Raby et Nathalie Patry	Groupe communautaire, agent(e) de formation à la prévention du suicide Centre 24/7 (détresse)
Jean-Martin Deslauriers	Professeur Faculté des sciences sociales, École de service social UO, auteur de la formation Écoute-moi quand ça me poigne (violence-intervention homme)
Yves Séguin	Groupe communautaire, CIPTO (dépendance)
Réjean D'Aoust	Groupe de travailleurs, Délégué social FTQ
Paul Drouin	Groupe institutionnel CSSS Pontiac- Gestionnaire en santé publique et nutrition
Isabelle Paradis	Responsable en masculinité à l'Agence SSS Outaouais
Toute autre personne	ou organisme (URSLO, APCHQ-CCQ)

La Table désire mettre en lumière le soutien reçu par l'organisme Donne-toi une chance au projet. Nous soulignons la contribution particulière de Laurence Barabé, Miriam Bourassa et Lorraine Denis à la réalisation des travaux au cours de l'année 2010.

3. Buts, orientations et constats généraux du projet

Les buts visés plus particulièrement en 2010 étaient :

- a) Soutenir la mobilisation initiale des membres de la Table.

Plusieurs rencontres de partenaires se sont déroulées, depuis la mise en place du groupe de partenaires, afin d'établir les priorités d'actions. L'assiduité aux rencontres formelles, les échanges courriel, le niveau d'implication de tous et la réalisation des objectifs témoignent de la mobilisation des membres. Les rencontres de mises au point, les ajustements, témoignent des efforts consentis pour réaliser les objectifs.

Les statistiques des rencontres de concertation 2010:

Dates des rencontres	Nombre de participants
18 février 2010, rencontre de la table	9
5 mai 2010, rencontre de la table	7
13 mai 2010, rencontre projet RHQ et coordination	4
29 septembre 2010, rencontre de la table	10
12 octobre 2010, rencontre de la table	9
14 octobre 2010, rencontre projet RHQ et coordination	5

Autres rencontres nécessaires à la poursuite des objectifs pour l'année 2010

- Dix (10) rencontres de suivi des activités par la coordonatrice
- Trois (3) rencontres de coordination avec l'équipe DTUC
- Cinquante-six (56) échanges de courriels au sujet de la progression des travaux
- 5 rencontres de gestion des défis
 - Une rencontre du focus group intervenants
 - Une rencontre focus group hommes
 - 30 rencontres avec des hommes

La contribution des membres de la Table :

L'organisme Donne-toi une chance, par l'intermédiaire de sa directrice Madame José Desjardins, est responsable de la coordination de la table pour l'année 2010.

1- Les actions de l'équipe de DTUC ont été essentielles dans la réalisation des activités suivantes:

- Rassembler les partenaires et les amener à travailler ensemble, afin d'atteindre les objectifs du projet malgré les différences de vision;
- Assurer la logistique du projet (gestion financière, rédaction et diffusion des procès verbaux et des ordres du jour);

- Animer les rencontres de partenaires;
- Produire les rapports ;
- Soumettre les demandes de subvention;
- Assurer la supervision des soutiens employés de DTUC;
- Fournir le lieu des rencontres ;
- Réaliser les activités du plan d'action 2010.

2- Les actions de soutien au projet RHQ ont été assurées par Alexandre Bergevin du CSSS Gatineau, membre de la table. Au total 11 rencontres de support au RHQ ont visé à :

- Organiser la présence du RHQ à l'intérieur du CSSSG (obtention d'un bureau, connexion internet, photocopie)
- Accompagner les présentateurs lors de présentations aux différentes équipes du CSSSG
- Réviser le protocole de référence du projet et divers formulaires
- Répondre aux questions des intervenantes du CSSSG à l'égard du projet
- Faciliter l'arrimage du projet avec les différentes directions
- Évaluer l'état d'avancement du projet

3- Les actions de l'ensemble des membres de la Table ont été essentielles dans la réalisation des activités/interventions suivantes :

- a) Participer aux rencontres de la Table
 - Contribuer aux écrits de la Table selon l'expertise de chacun
 - Participer aux nombreuses consultations via les courriels
 - Encadrer les activités selon l'expertise des membres
 - Compléter le sondage sur les hommes
 - Réaliser les actions dont les responsabilités leur incombent dans le plan d'action.

- b) Réaliser les activités prévues au plan d'action 2010 dans le but d'établir l'état de la situation concernant les réalités masculines en Outaouais.

Cette dimension est présentée plus spécifiquement au point 4.

- c) Démystifier les stéréotypes masculins pour favoriser une ouverture à la demande d'aide.

Lors des rencontres de la Table, les différents partenaires ont partagé leurs réflexions et leurs connaissances à l'égard des réalités masculines dans leur champ d'expertise spécifique. Ces échanges ont permis entre autres de démystifier certains stéréotypes masculins entretenus par tout un chacun dans l'exercice de nos rôles et mandats professionnels. Ces remises en question ont appuyé nos démarches quant à l'élaboration du plan d'action présenté en annexe 1.

- d) Contribuer à l'amélioration de la qualité de vie des hommes.

Cette dimension est présentée au point 4.1.7 du présent rapport d'activités.

4. Plan d'action

Vous constaterez, en consultant le plan d'action illustré en annexe 1, que certaines activités ont déjà été accomplies, alors que d'autres se poursuivent, marquées d'un échéancier précis. Nous sous-estimons parfois l'ampleur et la complexité que commandent certaines activités qui demeurent hors de notre contrôle (ex. : recueillir les données sur les hommes en Outaouais; le délai de réponse des groupes consultés, le délai de livraison de la subvention du projet MSSS, etc.). Depuis le début du projet, la table s'est donnée comme objectif de réviser son plan d'action et ses échéanciers lors de chaque rencontre dans le but de faire les ajustements nécessaires. Notre participation et contribution à des activités qui n'étaient pas planifiées initialement au plan d'action 2010 ont aussi contribué aux révisions des échéanciers de certaines activités. La table demeure fidèle à son engagement de rester une table à la fois réflexive et proactive. Ce faisant, elle est consciente qu'elle devra, face à des imprévus, faire les ajustements nécessaires.

En 2010, l'absence du partage de coordination à cause du départ du DG du RHQ a eu des conséquences sur les échéanciers des activités dont il avait la responsabilité (focus group intervenants et hommes). De plus, les modalités et les délais d'embauche de son remplaçant à titre de co-coordonnateur ont transféré la responsabilité des travaux au coordonnateur en poste (DTUC). Les mises au point et les remises en question des engagements d'un partenaire dans le projet adaptation des services à la clientèle masculine du MSSS a aussi nécessité des actions supplémentaires non prévues.

Comme il y a eu divergence avec le partenaire sur la nature des services à donner et sur la clientèle ciblée dans le cadre de son projet *À l'écoute des hommes pour la vie* et que les actions de soutien des membres de la table semblent être épuisées, les membres de la table de concertation se sont entendus pour rédiger un offre de services pour hommes en difficultés en Outaouais qui sera actualisée par la signature d'un protocole d'entente avec les partenaires concernés.

Malgré les défis soulevés cette année, nous constatons que la table a su les relever pour poursuivre avec succès ses activités.

4.1 Réalisation d'une analyse des besoins des hommes en Outaouais et des ressources du milieu

4.1.1 Mise sur pied d'un focus group d'intervenants pour valider l'application des données théoriques en Outaouais (ANNEXE 6)

Le protocole d'entrevue du focus group a été bonifié d'un document d'accompagnement pour les animateurs d'un focus group qui s'est déroulé en juin 2010. L'absence d'une co-coordination a certes compromis sa tenue. Malgré les nombreux appels aux partenaires (21 appels), seuls quatre d'entre eux ont répondu à l'invitation de septembre 2010. Vous trouverez la démarche, le questionnaire et ses résultats préliminaires au document Focus group intervenants de l'Annexe 6.

4.1.2 Mise sur pied d'un focus group d'hommes pour compléter les données théoriques et celles recueillies par les intervenants (ANNEXE 6)

Un focus group a été fixé le 20 septembre 2010, quatre hommes avaient accepté d'y participer. Un seul homme s'est présenté. DTUC a donc décidé de procéder à des entrevues individuelles auprès d'hommes. Cinq entrevues ont été réalisées. Vous trouverez le questionnaire et les résultats d'entrevues au document Entrevues des hommes à l'Annexe 6. Lors de la rencontre du 12 octobre 2010 de la table, il a été convenu que les éléments concernant la demande d'aide sont amplement documentés au Québec et que nous devrions rendre la démarche moins laborieuse. Il a été décidé de soumettre à un nombre plus élevé d'hommes quelques questions intégrées aux rencontres d'accueils de TDUC. Les membres de la table acceptent alors de contribuer à la démarche en s'engageant à poser les questions à un minimum de 10 hommes chacun (CIPTO, DTUC, FTQ, RHQ, 24/7). Vous trouverez, en l'Annexe 6, les questions qui ont été soumises aux hommes ainsi qu'un résumé des commentaires recueillis auprès de 30 hommes (CIPTO ET DTUC) en Annexe 6.

4.1.3 Recueillir et produire un rapport sur les données démographiques, sociologiques et de santé des hommes en Outaouais

L'échéancier a été repoussé dans le but de profiter du programme Emplois d'été 2010. Les données répertoriées à la DSP, à Statistique Canada, à la Ville de Gatineau, au MSP, au MSSS, à l'Institut de la statistique du Québec concernant la situation des hommes en Outaouais ont été regroupées en sous-thèmes. Les membres de la table auront à valider les choix des données retenues, et l'analyse préliminaire de ces dernières. L'analyse des données se poursuivra en consultant des membres experts de la Table pour obtenir la version finale du Portrait des hommes en Outaouais. Une deuxième version du *Portrait des hommes en Outaouais* se trouve à l'annexe 8.

4.1.4 Procéder à un sondage régional (pro rata populationnel hommes) auprès de la population masculine

L'échéancier est reporté d'abord dû à l'attente de la réponse de projet soumis au MSSS qui arriva, pour l'année 2009, en mars 2010. L'activité est en lien direct avec l'accessibilité des argents 2010-2011 qui ont tardé à venir. En novembre 2010, la table ne reçut qu'une somme partielle. Cependant l'étudiante a procédé à des démarches. Suite aux recommandations de la firme Léger&Léger, le nombre d'hommes à sonder doit être élevé à 400 pour obtenir un échantillon valable.

4.1.5 Réaliser un bottin de ressources spécifiques aux hommes

Le bottin de ressources pour hommes n'est pas produit. Cependant, la mise à jour du bottin de ressources de DTUC est complétée et disponible (Annexe 3). La Table poursuit sa démarche d'exploration de médiums et du message qui parlera aux hommes pour diffuser le bottin de ressources. L'échéancier est révisé pour mars 2011.

4.1.6 Production du guide de référence pour les intervenants au sujet des informations recueillies concernant la demande d'aide des hommes et les éléments favorisant leur maintien en suivi dans le but de mieux répondre aux besoins des hommes

Le guide résultera de la réalisation de nombreuses activités. Certaines sont déjà réalisées comme l'organisation d'une formation sur la demande d'aide des hommes aux intervenantes des services généraux psychosociaux offerte par Jean-Martin Deslauriers, qui s'est tenue le 2 février 2010. D'autres sont soit à venir ou à préciser. Nous pouvons considérer que les travaux se poursuivent et sont dans les délais révisés pour mars 2011.

4.1.7 Faciliter l'accès aux services d'aide aux hommes de l'Outaouais

Formation : Une formation sur la demande d'aide des hommes a été donnée le 2 février 2010 aux intervenantes des services généraux psychosociaux du CSSSG par Jean-Martin Deslauriers. Cette formation est aussi offerte dans le programme régional de formation du CHPJ.

Consolidation RHQ, projet *À l'écoute des hommes pour la vie* : (volet 3)

-Trois hommes ont été rencontrés en individuel : L'un d'entre eux a assisté à une seule réunion du groupe ouvert et a décidé de se joindre à un groupe fermé. Un autre a assisté à deux réunions du groupe ouvert et il n'a pas encore pris de décision. Il est en réflexion à savoir s'il participera aux groupes ouverts, à un groupe fermé ou s'il cherchera autre chose.

-13 hommes ont été recontactés suite à un message sur la boîte vocal du RHQ. De ces derniers, 8 hommes référés par les CLSC ont participé à une ou plusieurs rencontres du groupe ouvert comprenant dans la première heure, une présentation du RHQ et en deuxième heure, l'expérimentation du vécu dans un groupe d'entraide du RHQ. Chaque réunion est animée par deux bénévoles qui changent d'une rencontre à l'autre. Trois hommes référés ont assisté à une rencontre, 3 ont assisté à 3 rencontres, et 2 ont assisté à 4 rencontres.

-Il y a eu formation d'un groupe d'entraide fermé avec 4 hommes référés par le CLSC et 4 hommes recrutés par d'autres partenaires. Ce groupe est parrainé par un parrain expérimenté du RHQ.

Consolidation du service aux hommes en difficultés de DTUC : (volet 2)

L'organisme a développé un service d'aide ponctuelle pour répondre aux besoins croissants des hommes en difficultés et aux références systématiques des partenaires du réseau à notre ressource.

En 2010, du 1er avril au 31 décembre, 57 hommes ont bénéficié d'un suivi ponctuel (230 rencontres au total) en lien avec de la détresse et des vulnérabilités hors du programme en violence.

L'organisme a réalisé des interventions de crise (79 interventions téléphoniques dont 23 majeures et 34 interventions en face à face dont 15 majeures); de l'accompagnement (7); et donné des références (39).

4.1.8 Suite à prévoir en 2011

- ♂ Mise à jour annuelle de la bibliographie des sources d'information sur la demande d'aide des hommes, sur leur maintien en suivi, sur les groupes de recherche en masculinité et sur les projets novateurs;
- ♂ Mise à jour annuelle du bottin de ressources pour hommes;
- ♂ Rédaction du rapport final sur les données démographiques, sociologiques et sur l'état de santé des hommes en Outaouais;
- ♂ Production du guide de référence pour les intervenants sur les informations recueillies concernant a) la demande d'aide des hommes et les éléments favorisant leur maintien en suivi et b) les ressources en Outaouais;

- ♂ Produire et diffuser un résumé des résultats obtenus pour l'ensemble des travaux réalisés par la Table. Le résumé est mis à jour au fil des activités, il demeure cependant en pièces détachées (annexe 3 à 8). Il reste à établir un plan de communication de diffusion des résultats des travaux réalisés et à venir;
- ♂ Rédaction d'un plan de communication visant la mobilisation des partenaires;
- ♂ Rédaction et mise en action d'un plan de communication ciblant la clientèle masculine pour les informer des ressources existantes;
- ♂ Rédaction et signature du protocole d'entente de services pour les services aux hommes en difficultés.

Conclusion

En conclusion, ce rapport d'activités 2010 fait état de la réalisation des activités prévues au protocole d'entente encadrant le projet *L'Outaouais au masculin* présenté à l'Agence dans le cadre du fonds de développement des communautés. Il démontre aussi la réalisation des nombreuses activités prévues dans le cadre de la subvention obtenue du MSSS provenant de la mesure Adaptation des services destinés à la clientèle masculine.

Cette troisième année du projet, a été coordonnée par Donne-toi une chance, s'est actualisée par le maintien de la mobilisation des partenaires de la table *L'Outaouais au masculin*. Ce groupe, se distinguant par sa pluralité d'expertises, est un lieu d'échanges riche permettant de remettre en question les stéréotypes masculins, de préciser les priorités d'action en ce qui a trait à la demande d'aide masculine et d'assurer un suivi au plan d'action.

D'autres activités ont afflué en ce sens, notamment la conclusion du sondage auprès des partenaires et la réalisation de la recension des écrits-projets-groupes de recherche. La mise en commun des connaissances sur les réalités masculines démontre bien la diversité des expertises au sein des membres de la Table. Le bottin de ressources a été actualisé ce qui permettra de faire connaître les ressources offrant des services spécifiques à la clientèle masculine. La tenue des focus group auprès d'hommes et d'intervenants permettra de régionaliser le portrait des hommes en Outaouais et de mieux répondre à leurs besoins.

L'ensemble de ces activités et celles prévues au plan d'action pour l'année à venir nous permettront de dresser un *Portrait des hommes en Outaouais* et de produire un guide d'intervention-ressources au masculin pour les intervenants. Compte tenu des intérêts grandissants pour mieux répondre aux besoins des hommes, il est assuré que de nouvelles activités s'ajouteront et que des objectifs se préciseront aux fils des travaux. Ce projet, qui en est à sa troisième année d'activité, démontre bien la viabilité et la pertinence de ses activités à long terme. La coordination efficace du projet, l'assiduité des membres de la Table et le déroulement continu des activités sont garants d'un tel succès. Merci à tous ceux qui ont contribué. Les activités se poursuivent et se précisent, l'intérêt envers la demande d'aide des hommes se développe et le comité de partenaires en devient un acteur important.

ANNEXE 1

Plan d'action *L'Outaouais au masculin et son évaluation*

ANNEXE 2

Rapport financier détaillé des différentes sources pour le projet 2010

ANNEXE 3

Bottin de ressources

ANNEXE 4

Recension des écrits, projets novateurs et groupes de recherche

ANNEXE 5

Mise en commun des connaissances sur les réalités masculines

ANNEXE 6

Protocoles d'entrevues des focus groups et résultats

ANNEXE 7

Rapport du sondage au sujet des ressources

ANNEXE 8

Deuxième version du Portrait des hommes en Outaouais