

Table de concertation «L’Outaouais au masculin»

**RAPPORT D’ACTIVITÉS
2011-2012**

Du projet « L’Outaouais ♂ masculin »

**Dans le cadre du fonds de
Développement des communautés
et
Dans le cadre de la mesure
*Adaptation des services destinés à la clientèle masculine***

**Présenté à
L’Agence de développement des services de santé
et des services sociaux de l’Outaouais**

**et au
Ministère de la Santé et des Services sociaux**

Mars 2012

Table des matières

Introduction.....	3
1. Historique.....	4
1.1 Événements significatifs	4
1.2 Le plan d'action	6
1.3 La communication	7
2. Membres de la Table de concertation <i>L'Outaouais au masculin</i>	10
3. Buts, orientations et constats généraux du projet.....	11
4. Plan d'action	13
4.1 Réalisation d'une analyse des besoins des hommes en Outaouais et des ressources du milieu.....	13
4.1.1 Recueillir et produire un rapport sur les données démographiques, sociologiques et de santé des hommes en Outaouais	13
4.1.2 Procéder à un sondage régional (pro rata populationnel hommes) auprès de la population masculine	14
4.1.3 Réaliser un bottin de ressources spécifiques aux hommes	14
4.1.4 Production d'un guide de référence pour les intervenants, au sujet des informations recueillies concernant la demande d'aide des hommes et les éléments favorisant leur maintien en suivi, dans le but de mieux répondre aux besoins des hommes.....	14
4.1.5 Élaboration et mise en action d'un plan de communication	14
4.1.6 Faciliter l'accès aux services d'aide aux hommes de l'Outaouais.....	15
4.1.7 Suite à prévoir en 2012-2013	16
Conclusion	16
ANNEXE 1	18
Plan d'action <i>L'Outaouais au masculin et son évaluation</i>	18
ANNEXE 2	18
Rapport financier détaillé des différentes sources pour le projet 2011-2012	18
ANNEXE 3	18
Bottin de ressources	18
ANNEXE 4	18
Recension des écrits, projets novateurs et groupes de recherche.....	18
ANNEXE 5	19
Mise en commun des connaissances sur les réalités masculines	19
ANNEXE 6	20
Protocoles d'entrevues des focus groups et résultats.....	20
ANNEXE 7	21
Rapport du sondage au sujet des ressources	21
ANNEXE 8	22
Cinquième version du Portrait des hommes en Outaouais (Analyse différenciée selon les sexes).....	22
ANNEXE 9	23
Première version du Portrait des hommes en Outaouais (Données des hommes).....	23
ANNEXE 10	24
Plan de communication général	24
ANNEXE 11	Erreur ! Signet non défini.
Plan de communication détaillé	Erreur ! Signet non défini.

Introduction

Il nous fait plaisir de vous présenter le quatrième rapport d'activités de la Table de concertation *L'Outaouais au masculin*. Pour une question d'organisation et de date de tombée des redditions de compte exigées, vous constaterez qu'une période de 15 mois d'activités est couverte dans le présent rapport, soit du 1 janvier 2011 au 31 mars 2012. En cours de lecture, vous constaterez que malgré les divers défis rencontrés et les ajustements d'activités réalisés, l'année 2011-2012 se termine avec une impression du travail accompli.

Quoique les sommes attribuées furent ponctionnées, l'Agence de la santé et des services sociaux de l'Outaouais, dans le cadre du fonds de développement des communautés, demeure pour la dernière année un bailleur de fonds du projet. Le Ministère de la Santé et des Services sociaux poursuit son engagement et accorde un soutien financier important et récurrent dans le cadre de la mesure Adaptation des services destinés à la clientèle masculine, il est donc le bailleur de fonds principal du projet. C'est donc grâce à leur aide financière que la concertation et les activités du plan d'action ont pu être réalisées.

Nous ne pouvons cependant passer sous silence la contribution des partenaires en termes de ressources humaines et matérielles. L'engagement et la mobilisation présentés par les membres demeurent des éléments essentiels responsables de l'atteinte et de la réalisation de l'ensemble du projet.

Bonne lecture!

José Desjardins
Coordonnatrice du projet 2011-2012

1. Historique

La Table de concertation *L'Outaouais au masculin* a tenu sa première rencontre officielle en décembre 2008. Plusieurs partenaires stratégiques se préoccupant de la demande d'aide des hommes étaient présents, tous s'étant engagés, suite à la séance d'information qui avait eu lieu en octobre 2008. La Table de concertation ainsi créée compte, à ce jour, de 10 membres actifs des secteurs communautaire, syndical, institutionnel et universitaire.

La Table se rencontre régulièrement pour discuter des échéanciers, se concerter, s'assurer du bon fonctionnement du projet et pour faire les suivis nécessaires. Tous les partenaires de la Table *L'Outaouais au masculin* participent activement aux prises de décision et à l'évaluation du projet.

1.1 Événements significatifs

Année 2007

Octobre 2007 : DTUC (Donne-toi une chance), un organisme communautaire régional obtient une subvention de démarrage du fonds de *Soutien au développement social et milieux en santé* pour le projet « Demande d'aide des jeunes hommes ».

Le projet de démarrage visait à établir des stratégies de mobilisation des partenaires afin de vérifier leurs intérêts, leur degré d'implication ainsi que d'établir des stratégies pour réaliser l'analyse des besoins et des ressources.

Année 2008

Février 2008 : RHQ (Regroupement Hommes Québec), un organisme national, obtient une subvention non récurrente pour actualiser un projet pilote dans l'Outaouais « À l'écoute des hommes, pour la vie » dans le cadre de la mesure « Projets pilotes interventions préventives et risques suicidaires ». De cette mesure émane des recommandations du Rapport Rondeau en lien avec les actions identifiées dans le *Plan d'action en santé mentale 2005-2010 - La force des liens*.

Le projet pilote comporte deux volets :

- Volet 1. Maintenir un niveau de soutien pour les hommes en situation de vulnérabilité en attente de services spécialisés pour prévenir la détérioration de leur situation
- Volet 2. Mettre sur pied une table de concertation

Octobre 2008 : L'organisme DTUC favorise la stratégie de formation d'un comité homme pour répondre aux objectifs visés. L'organisme convoque alors plusieurs partenaires qui acceptent de se concerter pour établir un premier plan d'action régional. RHQ est collaborateur de la démarche de concertation qui était prévue au volet 2 de son projet pilote « À l'écoute des hommes, pour la vie ».

Fin octobre 2008 : Un financement pour le projet « **L'Outaouais au masculin** » est accordé par le fonds de *Soutien au développement social et milieux en santé*. La Table sera alors co-coordonnée par José Desjardins de DTUC et Sylvain D'Auteuil du RHQ et les activités prévues au plan d'action relèveront de leurs responsabilités communes (responsabilités partagées).

Le Plan d'action global est établi par les partenaires du comité. Les objectifs et les activités ciblés sont les suivants :

- Recension des écrits et projets novateurs (bibliographie et énumération des projets et groupes de recherche en masculinité-2009)
 - Recension des expertises et pratiques des organismes auprès des hommes (sondage-2009, bottin de ressources-2009 et focus group intervenants-2009)
 - Documentation des expériences, besoins, recommandations des hommes (questionnaire et focus group hommes-2009)
 - Création d'un guide de références sur la demande d'aide des hommes et les facteurs de maintien en suivi (mise en commun des connaissances-2009 et résumé des différents travaux-2010) ainsi que des plans de communication-2011 pour diffuser les résultats.
- Il est aussi prévu d'être proactif et de prendre les moyens pour améliorer les services aux hommes-2009-2011.

Une première rencontre avec Isabelle Paradis (responsable du dossier des hommes) et Claude Renaud de l'Agence a eu lieu en date du 29 octobre dans le but de donner suite à une demande formulée par la Table. Les travaux de la Table aideront à établir un portrait des réalités masculines en Outaouais et serviront à l'élaboration des pistes de solutions pour mieux répondre aux besoins des hommes.???

Année 2009 :

Avril 2009 : Révision des échéanciers des activités du Plan d'action car le soin à apporter et l'ampleur de la tâche sont irréalistes pour la coordination. Suite à des difficultés de références rencontrées au projet pilote de RHQ, les membres ont proposé des solutions. Entre autres, que le DG du RHQ soit présent au CSSS Gatineau une journée semaine pour augmenter la visibilité ainsi que favoriser la référence directe des hommes.

Octobre 2009 : Dépôt du renouvellement de la demande au nouveau fonds Soutien au développement des communautés de l'Agence SSSO avec l'ajout d'un sondage auprès des hommes.

Novembre 2009 : Dépôt d'une demande de subvention dans le cadre de la mesure *d'Adaptation des services destinés à la clientèle masculine* du MSSS. Une annexe (annexe-volet 3) est insérée au projet précisant les étapes d'engagement de RHQ dans l'Outaouais.

Novembre 2009: Consolidation de DTUC. Depuis avril 2009, 11 hommes ont bénéficié de rencontres ponctuelles en lien avec les vulnérabilités masculines et 16 autres hommes reçoivent des services ponctuels hors des programmes en violence de l'organisme (27 hommes au total).

Décembre 2009 : La Table reçoit l'annonce du départ de ses fonctions de M. Sylvain D'Auteuil du RHQ à compter de mars 2010. Conséquemment, il quittera la co-coordination de la table et nous assure de son remplacement.

Le projet mixte présenté au MSSS est partiellement accepté par ce dernier. Le volet 2 impliquant la consolidation de DTUC est cependant considéré comme *semblable* à la demande de consolidation de RHQ et il n'est pas financé.

Année 2010:

Février 2010 : Dépôt d'une demande pour obtenir un poste de soutien aux activités provenant du programme Emplois étés Canada.

Avril 2010 : La Table reçoit une réponse favorable d'Emplois étés Canada. Laurence Barabé obtient le poste.

Mai 2010 : La Table fait le suivi des activités et ajuste les échéanciers. Malgré l'exclusion de la consolidation de DTUC au projet du MSSS, la Table demeure fidèle à son objectif de contribuer à l'amélioration des services offerts aux hommes et respectera celui-ci. Les mesures du plan d'action ainsi que les engagements financiers consentis à DTUC, pour son service de suivi ponctuel offert aux hommes en difficultés, sont maintenus.

Des inquiétudes et interrogations sont soulevées face à la situation actuelle du projet « À l'écoute des hommes, pour la vie » et de ses impacts sur les hommes et les partenaires (CSSSG et DTUC). Une rencontre de clarifications et de relance est tenue en date du 13 mai 2010.

Sujets abordés lors de la rencontre:

1. Présentation et rappel de l'historique et de la philosophie du projet.
2. Analyse et rappel des activités à mettre en œuvre en lien avec les subventions obtenues.
3. Réaffirmation du partage des responsabilités établies pour la coordination lors de la présentation du projet de la Table au MSSS ainsi que les montants d'argent y étant reliés.
4. Actualiser l'embauche des ressources humaines pour l'ensemble de la demande mixte (DTUC, RHQ, Table).

Le plan d'action proposé lors de la rencontre:

Que le RHQ procède rapidement à l'élaboration d'une description de tâches ainsi qu'à l'embauche d'une personne pour environ 2 jours/semaine.

Suite à l'embauche de cette ressource, le CSSSG sera en mesure de favoriser les références vers le service et accueillir la ressource RHQ au sein de ses locaux.

Septembre 2010: Consolidation de DTUC. Les statistiques des demandes d'aide et services donnés aux hommes en difficultés sont présentés. Nous retenons que des références systématiques par les partenaires du réseau sont dirigées vers DTUC. Depuis avril 2010, 46 hommes ont bénéficié d'un suivi ponctuel (représentant 128 rencontres au total).

Embauche de la personne ressource au sein de RHQ.

Octobre 2010 :

Des clarifications sont demandées au RHQ suite à des modifications apportées à l'offre de services initiale qui avait été déposée pour le projet.

1.2 Le plan d'action

L'ébauche d'un plan d'action, réalisée par DTUC et Réseau Hommes Québec en 2008, est présentée à la première rencontre officielle du comité. Celle-ci permettant à tous les partenaires d'émettre leurs commentaires et leurs recommandations en vue d'une version finale de ce plan.

Le plan d'action initial s'est précisé et formalisé à travers les rencontres. Ceci permettant de faire un suivi réaliste et concerté des activités, des échéanciers et des indicateurs de réussite. Le plan d'action commun ainsi établi par l'ensemble du groupe départage clairement les responsabilités de chacun.

1.3 La communication

Les différentes modalités de communication établies et actualisées (rencontres, contacts téléphoniques, échanges de courriels) entre les membres de la Table ont permis entre autres :

- l'implication de tous;
- la résolution rapide des différends ;
- la concertation;
- la compréhension des mandats de chacun;
- l'actualisation du plan d'action.

Année 2011:

Janvier 2011 : Les membres de la Table prennent connaissance du montant accordé par le Fonds de développement des communautés, soit 12 000\$ pour l'année 2011, ce qui est nettement inférieur à la demande de fonds de 29 637\$.

Les prévisions budgétaires sont donc révisées et l'activité Sondage des hommes est retirée du plan d'action. Les membres de la Table s'entendent à dire que les raisons suivantes ont menées à retirer l'activité Sondage des hommes dudit plan d'action. Compte-tenu que toutes nos activités tenues à ce jour transportent sensiblement les mêmes données et que cet aspect est aussi largement documenté au niveau provincial dans le Rapport Rondeau, il leur apparaît que les sommes accordées seront dépensées dans une activité dont ils ne connaissent pas déjà les résultats. Il est décidé que les sommes prévues de 11 288\$ à ce poste soient réparties pour limiter les impacts sur les autres activités prévues au plan d'action 2011.

Des doléances sont présentées face à la cocoordination. Rencontre de la Table. Dépôt par M. Jean Régner, du RHQ, de documents informant sur les modalités de référencement en CSSSG; celui-ci informe que, depuis la mi-novembre et ce tous les mardi matin, il est disponible en CSSSG pour des rencontres individuelles. De plus, M. présente un protocole de références ainsi que la clientèle ciblée par le RHQ.

Un départage clair face aux activités à venir et aux membres responsables de la tenue des dites activités du plan d'action 2011, doit clairement être identifié afin que la Table puisse statuer sur les montants à verser. Une rencontre sera planifiée dans un court délai entre RHQ et DTUC.

Une version allégée du Portrait des hommes est soumise cependant des ajustements sont à prévoir.

Le projet du Pontiac, s'adressant aux hommes, vient de combler son poste de coordinateur en la personne d'Yvon Lebel.

Le livre *Regards sur les hommes et les masculinités* vient de paraître, la Table félicite Jean-Martin Deslauriers (membre de la Table) pour sa contribution à cet ouvrage.

Mars 2011 : Discussion sur les éléments à présenter au rapport de suivi MSSS, ajustements aux échéanciers du plan d'action. Rencontre avec l'agence, la coordination et RHQ sur la direction du projet À l'écoute des hommes pour la vie et demande de production d'un rapport au RHQ par l'Agence pour la fin mars 2011.

Avril 2011 : Validation des écritures du rapport d'activités et financiers 2010. Rapport mi-année rédigé pour le MSSS. Suite à de nombreuses discussions et tentatives de résolutions de différends, la Table se

repositionne et c'est avec regrets que celle-ci demande **que le RHQ retire le projet *À l'écoute des hommes pour la vie de son offre de services aux hommes dans l'Outaouais***. Rencontre des partenaires du Protocole : Il fut établi au cours de cette rencontre que pour le bien-être du projet, il est impératif de repartir du besoin initial et de faire un retour aux documents initiaux. Au fur et à mesure que les besoins initiaux sont re-ciblés et que les tâches relatives au projet sont réexpliquées, Monsieur François Camus mentionne que le projet ne cadre pas avec Réseau Hommes Québec.

Juin 2011 : Ajustements des prévisions budgétaires et planification des travaux pour l'été. Un appel d'offre sera envoyé à diverses organisations afin de voir si celles-ci sont intéressées à soumettre une offre pour assumer le projet. Par la suite, il est entendu que les organisations intéressées devront soumettre une offre de service, qui devra être présentée aux membres de la Table, durant les deux prochaines semaines. La Table passera au vote par la suite.

Septembre 2011 : Un premier jet du Protocole est discuté et sera soumis pour commentaires aux partenaires. Isabelle Paradis nous informe qu'elle a fait circuler la dernière version du *Portrait des hommes en Outaouais* à des membres de l'Agence et du DSP. Ces derniers ont manifesté l'intérêt ainsi que le désir de mettre les données à jour et d'en parfaire l'interprétation. Les demandes cheminent vers les directions. Félicitations à Miriam et Laurence pour l'excellent travail de fond, c'est ce qui a permis de susciter l'intérêt... bravo!

Novembre 2011 : Acceptation par la Table de l'offre de services de Donne-toi une chance pour les hommes en difficulté (aucun membre de DTUC n'a voté et la directrice s'est retirée des discussions et du vote). Le protocole est accepté tel que présenté et sera soumis pour signatures aux partenaires. Formation d'un comité Plan Com qui réalisera une ébauche pour orientation à la Table. Une priorité est cependant donnée à la création du site internet *l'Outaouais au masculin* et à l'actualisation du site internet de Donne-toi une chance.

Le comité Portrait des hommes se rencontre afin de discuter des données nécessaires afin que le Portrait soit reconnu par les instances officielles (tant statistiques Canada que l'Institut de la statistique du Québec). Il est alors constaté que trois différentes visions de données s'y retrouvent et que celles-ci portent à confusion sur l'objectif visé. En effet, dans certains tableaux, nous donnons une vision d'années, alors qu'à l'intérieur de certains autres, nous faisons l'analyse différenciée entre les sexes et finalement, dans d'autres tableaux, nous donnons une vision spécifique aux hommes. La Table aura à se prononcer sur la logique souhaitée pour le Portrait des hommes.

Décembre 2011 :

Portrait des hommes :

La Table décide, de prime abord, conserver le portrait des hommes que nous avons fait qui comprend l'analyse différenciée selon les sexes. Nous y ajouterons les nouvelles données envoyées par M. Marleau dans les tableaux afin qu'elles soient à jour et nous ferons les modifications nécessaires afin que l'analyse contienne les nouvelles données. La Table décide également de faire un autre portrait des Hommes en Outaouais qui contiendra seulement les données hommes que nous comparerons entre la région de l'Outaouais et l'ensemble du Québec. Nous y ajouterons bien sûr les nouvelles données mises à jour par M. Marleau et nous ferons une analyse comparant les hommes entre eux.

Le plan de communication nécessite des prévisions budgétaires avant que la Table ne se prononce.

Début année 2012 :

Mars 2012 : La nouvelle version Portrait des hommes (spécifique aux hommes) nécessite des ajouts de données et l'analyse devra être reprise face aux données retenues. De plus, la contribution des membres de la Table est à nouveau sollicitée pour en valider l'analyse. La formule retenue pour les activités de communication est la suivante: il y aura un encart dans les journaux, un site internet *l'Outaouais au masculin* et une journée en doublée qui sera tenue en date du 19 novembre 2012 (journée de l'homme) ayant à son ordre du jour : un séminaire pour les intervenants, suivi d'un 5-7 pour tous, avec expositions des ressources pour hommes et de l'œuvre Enquête de Paternité et finalement, la population pourra assister à une conférence portant sur les réalités masculines. Chaque participant à l'événement recevra une clé USB contenant de l'information pertinente discutée lors de la journée.

C'est avec regrets que nous acceptons le retrait d'Alexandre Bergevin à titre de membre de Table, il sera remplacé par Nancie Martineau.

Merci Alexandre pour tout et nous savons que tu ne seras jamais bien loin de tout ce qui touche les hommes. Ce n'est qu'un au revoir.

2. Membres de la Table de concertation *L'Outaouais au masculin*

NOM	MILIEU D'APPARTENANCE
José Desjardins Laurence Barabé	Groupe communautaire régional Donne-toi une chance (hommes en difficulté et violence)
François Camus Jean Regnier et Robert Vadeboncoeur	Groupe communautaire provincial Réseau Homme Québec (entraide)
Annie Devault, Ph.D	Chercheure, membre du groupe Prospère, Professeure au Département de travail social, UQO (paternité)
Alexandre Bergevin	Groupe institutionnel CSSSG- organisateur communautaire
Carole-Anne Raby et Nathalie Patry	Groupe communautaire, agent(e) de formation à la prévention du suicide, Centre 24/7 (détresse)
Jean-Martin Deslauriers, Ph. D	Professeur École de service social, Université d'Ottawa
Yves Séguin	Groupe communautaire, CIPTO (dépendance)
Réjean D'Aoust	Groupe de travailleurs, Délégué social FTQ
Paul Drouin	Groupe institutionnel CSSS Pontiac- Organisateur communautaire
Isabelle Paradis	Responsable en masculinité à l'Agence SSS Outaouais

La Table désire mettre en lumière le soutien reçu au projet par l'organisme Donne-toi une chance. Nous soulignons la contribution particulière de Laurence Barabé et Miriam Bourassa à la réalisation des travaux au cours de l'année 2011-2012.

3. Buts, orientations et constats généraux du projet

Les buts visés plus particulièrement en 2011-2012 étaient :

- a) Soutenir la mobilisation initiale des membres de la Table.

Plusieurs rencontres de partenaires se sont déroulées, depuis la mise en place du groupe de partenaires, afin d'établir les priorités d'actions. L'assiduité aux rencontres formelles, les échanges courriel, le niveau d'implication et la réalisation des objectifs témoignent de la mobilisation des membres. Les rencontres de mises au point ainsi que les ajustements témoignent également des efforts consentis pour réaliser les objectifs.

Les statistiques des rencontres de concertation 2011-2012:

Dates des rencontres	Nombre de participants
17 janvier 2011, rencontre régulière de la table	10
15 mars 2011, rencontre régulière de la table reportée	0
12 avril 2011, rencontre régulière de la table	7
18 avril 2011, rencontre comité Protocole avec partenaires	9
7 juin 2011, rencontre régulière de la table	12
22 août 2011, rencontre comité trajectoire	3
12 septembre 2011, rencontre comité trajectoire	3
29 septembre 2011, rencontre régulière de la table	13
3 octobre 2011, rencontre comité trajectoire	3
25 octobre 2011, rencontre comité trajectoire	2
1 novembre 2011, rencontre régulière de la table	14
15 novembre, rencontre comité plan communication	3
22 novembre 2011, rencontre comité portrait	4
12 décembre 2011, rencontre régulière de la table	12
11 janvier 2012, rencontre comité portrait	3
14 mars 2012, rencontre régulière de la table	7

Autres rencontres nécessaires à la poursuite des objectifs pour l'année 2011-2012

- Dix (10) rencontres de suivi des activités par la coordonatrice
- Six (6) rencontres de coordination avec l'équipe DTUC
- Soixante-trois (63) échanges de courriels au sujet de la progression des travaux
- 3 rencontres de gestion des défis

- Trois (3) rencontres du comité Portrait des hommes avec Monsieur Lavallée du DSP
- Deux (2) rencontres du comité Plan communication
- Quatre (4) rencontres du comité Trajectoire
- Plusieurs rencontres avec les gestionnaires dans la rédaction et signature du Protocole de la trajectoire des services aux hommes en difficulté.

La contribution des membres de la Table :

L'organisme Donne-toi une chance, par l'intermédiaire de sa directrice Madame José Desjardins, est responsable de la coordination de la Table pour l'année 2011-2012.

1- Les actions de l'équipe de DTUC ont été essentielles dans la réalisation des activités suivantes:

- Rassembler les partenaires et les amener à travailler ensemble afin d'atteindre les objectifs du projet malgré les différences de vision;
- Assurer la logistique du projet (gestion financière, rédaction, diffusion des procès verbaux et des ordres du jour);
- Produire les rapports ;
- Soumettre les demandes de subvention;
- Assurer la supervision des soutiens employés de DTUC;
- Fournir le lieu des rencontres ;
- Réaliser les activités du plan d'action 2011-2012.

2- Les actions suivantes ont été possibles grâce à la contribution d'Alexandre Bergevin au CSSS Gatineau, membre de la Table.

- Évaluation de l'état d'avancement du projet À l'écoute des hommes pour la vie
- Rédaction du Protocole portant sur la trajectoire de services des hommes en difficulté
- Responsable d'obtenir le signataire et la signature au CSSS G du Protocole
- Accompagnement lors de la présentation des services de l'organisme DTUC et du protocole de services pour hommes en difficultés au CSSSG

3- Les actions de l'ensemble des membres de la Table ont été essentielles dans la réalisation des activités/interventions suivantes :

- a) Participer aux rencontres de la Table
 - Contribuer aux écrits de la Table selon l'expertise de chacun
 - Participer aux nombreuses consultations via les courriels
 - Encadrer les activités selon l'expertise des membres
- Réaliser les actions dont les responsabilités leur incombent dans le plan d'action.
 Comité Portrait des hommes : Laurence Barabé, Myriam Bourassa, José Desjardins, Isabelle Paradis et Monsieur Lavallée du DSP
 Comité Plan communication : Jean-Martin Deslauriers, Yves Séguin, José Desjardins et Réjean D'Aoust
- b) Réaliser les activités prévues au plan d'action 2011-2012 dans le but d'établir l'état de la situation concernant les réalités masculines en Outaouais.

Cette dimension est présentée plus spécifiquement au point 4.

- c) Démystifier les stéréotypes masculins pour favoriser une ouverture à la demande d'aide.

Lors des rencontres de la Table, les différents partenaires ont partagé leurs réflexions et leurs connaissances à l'égard des réalités masculines dans leur champ d'expertise spécifique. Ces échanges ont permis entre autres de démystifier certains stéréotypes masculins entretenus par tous et chacun dans l'exercice de nos rôles et mandats professionnels. Ces réflexions ont appuyé nos démarches quant à l'élaboration de la Mise en contexte de la demande d'aide des hommes et Les facteurs d'aide présentés en annexe 5.

- d) Contribuer à l'amélioration de la qualité de vie des hommes.

Cette dimension est présentée au point 4.1.7 du présent rapport d'activités.

4. Plan d'action

Vous constaterez, en consultant le plan d'action illustré en annexe 1, que certaines activités ont déjà été accomplies, alors que d'autres se poursuivent, marquées d'un échancier précis. Nous sous-estimons parfois l'ampleur et la complexité que commandent certaines activités qui demeurent hors de notre contrôle (ex. : recueillir les données sur les hommes en Outaouais; le délai de réponse des groupes consultés, le délai de livraison de la subvention du projet MSSS, les ponctions dans les subventions demandées etc.). Depuis le début du projet, la Table s'est donnée comme objectif de réviser son plan d'action et ses échanciers lors de chaque rencontre dans le but de faire les ajustements nécessaires. La Table demeure fidèle à son engagement de rester une table à la fois réflexive et proactive. Ce faisant, elle est consciente qu'elle devra, face à des imprévus, faire les ajustements nécessaires.

En 2011-12, les mises au point et les remises en question des engagements d'un partenaire dans le projet Adaptation des services à la clientèle masculine du MSSS ont aussi nécessité des actions supplémentaires non-prévues. Comme il y a eu divergence avec le partenaire sur la nature des services à donner et sur la clientèle ciblée dans le cadre de son projet *À l'écoute des hommes pour la vie*, c'est avec regrets que la Table a demandé le retrait du projet de l'offre de services aux hommes en Outaouais. La Table a rédigé une offre de services pour hommes en difficulté en Outaouais qui a été actualisée par la signature d'un protocole d'entente avec les partenaires concernés.

Malgré les défis soulevés cette année, nous constatons que la Table a su les relever pour poursuivre avec succès ses activités.

4.1 Réalisation d'une analyse des besoins des hommes en Outaouais et des ressources du milieu

4.1.1 Recueillir et produire un rapport sur les données démographiques, sociologiques et de santé des hommes en Outaouais

Le rapport détaillé version 5 du Portrait des hommes-analyse différenciée des sexes a été présenté aux membres de la Table en novembre 2011, ces derniers ont sollicité l'aide d'un expert (monsieur Marleau) en données afin de valider le dit rapport. Suite à ses critiques et recommandations, la Table a choisi de réorienter le Portrait des hommes en y

présentant que les données des hommes de l'Outaouais en lien avec les données des hommes du Québec, ce faisant les données femmes devront y être retirées. De plus, les membres de la Table auront à reprendre la validation de l'analyse des données retenues.

Cependant, la version initiale basée sur l'analyse différenciée des sexes sera aussi mise à jour (données récentes) et pourra servir ultérieurement lors des travaux futurs de la Table (annexe 5).

Une première version est réalisée en février 2012 (annexe 9- Portrait des hommes de l'Outaouais- données hommes seulement). L'analyse des données se poursuivra, en consultant des membres experts de la Table, pour obtenir la version finale du Portrait des hommes en Outaouais prévue pour septembre 2012.

4.1.2 Procéder à un sondage régional (pro rata populationnel hommes) auprès de la population masculine

Suite à la rencontre de la Table en janvier 2011, le sondage régional prévu aux activités a été retiré du plan d'action. Les membres de la Table ont l'impression de connaître déjà les résultats du sondage et ils favorisent davantage de soutenir l'aide offertes aux hommes en difficulté. Les sommes étant allouées à cette activité sont donc redistribuées, entre autres, à l'activité de développement d'un protocole de services pour les hommes en difficulté.

4.1.3 Réaliser un bottin de ressources spécifiques aux hommes

Le bottin de ressources pour hommes n'est pas produit. Cependant, la mise à jour du bottin de ressources de DTUC est complétée et disponible en février 2012 (Annexe 3). La Table a préféré choisir la production d'un site internet L'Outaouais au masculin ainsi que l'impression de clés USB qui seront distribuées lors des activités prévues au Plan com.

4.1.4 Production d'un guide de référence pour les intervenants, au sujet des informations recueillies concernant la demande d'aide des hommes et les éléments favorisant leur maintien en suivi, dans le but de mieux répondre aux besoins des hommes

Le dit guide résultera de la réalisation de nombreuses activités. Certaines sont déjà réalisées comme, par exemple, l'organisation d'une formation sur la demande d'aide des hommes aux intervenants des services généraux psychosociaux, par M. Jean-Martin Deslauriers, tenue en date du 2 février 2010. De plus, La partie 1 du document initial Réalités masculines et facteurs d'aide soit : la *Mise en contexte de la vulnérabilité des hommes* a été mise à jour en septembre 2011 (annexe 5). La partie 2 présentant *les facteurs d'aide* du guide de référence nécessite toute fois plus de recherche et de temps que prévu. Cependant, nous pouvons considérer que les travaux se poursuivent et que ceux-ci sont dans les délais révisés pour septembre 2012 (version en travail facteurs d'aide).

4.1.5 Élaboration et mise en action d'un plan de communication

Une première version du plan de communication a été élaborée par le comité plan com, il a été présenté aux membres de la Table en décembre 2011. (Annexe 10). Suite aux décisions et orientations prises par les membres, le comité plan com poursuivra ses travaux.

Le comité s'est rencontré à deux occasions, la formule double retenue est une journée de lancement, de réflexion et de sensibilisation. Les activités de la journée s'adressent principalement aux intervenants soient : le lancement du site présentant les résultats des travaux de la Table, le Portrait des hommes en Outaouais ainsi que le bottin de ressources. La présente activité sera suivie d'une plénière sur différents sujets touchant les hommes avec un panel d'experts. Lors du 5 à 7, les personnes présentes (tant intervenants que membres de la communauté) pourront se renseigner sur les ressources d'aide exposantes et apprécier l'exposition de l'œuvre Enquête de paternité. De plus, la communauté sera invitée à assister à une conférence sur les réalités masculines. Tous les participants de la journée recevront une clé USB comprenant les documents présentés et discutés lors de la journée.

4.1.6 Faciliter l'accès aux services d'aide aux hommes de l'Outaouais

Formation : Une formation sur la demande d'aide des hommes demeure disponible et elle est offerte dans le programme régional de formation du CHPJ. Une présentation a été faite au Colloque d'Impact Rivière Gatineau.

Protocole sur la trajectoire des services aux hommes en difficulté :

En décembre 2011, un protocole sur la trajectoire des services d'aide pour hommes en difficultés circule auprès des signataires de l'entente. Cette entente prévoit les modalités afin d'offrir rapidement aux hommes une trajectoire de services d'aide (annexe 8). Une première rencontre de présentation, d'information et de sensibilisation a eu lieu auprès des intervenant(e)s de l'accueil social et du service enfance-famille.

Consolidation RHQ, projet *À l'écoute des hommes pour la vie* : (volet 3)

Compte-tenu du retrait de l'offre de services du projet *À l'écoute des hommes pour la vie* et que les sommes d'argent non-dépensées devraient être réengagées en 2011-2012, le RHQ soumet le rapport d'activités suivant pour la période du 1er avril au 30 novembre 2011 :

Visites faites aux CLSC : 42 présences de 3h30 réparties au CLSC de Gatineau, de Hull-St Raymond et à celui d'Aylmer.

Huit(8) hommes rencontrés lors des visites en CLSC: Six (6) de ces hommes ont été rencontrés une seule fois chacun et deux (2) de ces hommes ont été rencontrés trois fois chacun (12 rencontres individuelles fixées).

Une quinzaine (15) d'hommes ont été rencontrés en individuel à l'extérieur des CLSC après nous avoir été référés par l'intermédiaire de notre boîte vocale. Les rencontres ont été effectuées soit : dans un restaurant pour prendre un café ou dans un autre endroit neutre.

Les Groupes ouverts : 29 hommes ont assisté aux 16 rencontres de nos groupes ouverts. Une quinzaine d'hommes déjà membres du RHQ ont assisté occasionnellement comme participants. En moyenne, l'organisation de chaque rencontre de groupe ouvert, incluant le suivi à apporter aux nouveaux messages sur la boîte vocale, représente cinq heures de travail.

Les Groupes fermés : Deux (2) nouveaux groupes fermés ont été créés. Un premier groupe a été créé en février 2011 avec neuf hommes et un second a été créé en novembre avec neuf hommes également. Ces groupes étaient composés à moitié d'hommes référés par les CLSC et à moitié d'hommes recrutés directement par le RHQ. Un total de douze (12) hommes référés par les CLSC a été intégré à des groupes fermés du RHQ.

Les rencontres auprès des intervenant(e)s en CLSC : En moyenne, 1,5 intervenant(e)s ont été rencontrés à chaque visite au CLSC. Au total, il y a eu environ 60 interactions d'une durée de 15-20 minutes chacune.

Consolidation du service aux hommes en difficultés de DTUC : (volet 2)

L'organisme a réorganisé les services offerts aux hommes en difficulté en lien avec le Protocole de la trajectoire des services, il a développé un programme qu'il a appliqué en rencontre individuelle pour l'année 2011-2012.

En 2011-2012, du 1er janvier 2011 au 31 mars 2012, 136 hommes ont bénéficié du programme (587 rencontres au total) en lien avec de la détresse et les vulnérabilités (hors du programme en violence).

L'organisme a réalisé des interventions de crise (126 interventions de crise dont 35 majeures); de l'accompagnement (9); du référencement personnalisé (6) et donné des références (48). L'organisme a répondu à 258 appels de partenaires.

L'organisme en collaboration avec Alexandre Bergevin a présenté les services et les modalités du Protocole aux intervenant (e)s de l'accueil social et du service Enfance-Famille du CSSS Gatineau.

4.1.7 Suite à prévoir en 2012-2013

- ♂ Mise à jour annuelle de la bibliographie des sources d'information sur la demande d'aide des hommes, sur leur maintien en suivi, sur les groupes de recherche en masculinité et sur les projets novateurs;
- ♂ Mise à jour annuelle du bottin de ressources pour hommes;
- ♂ Rédaction et distribution du Portrait des hommes en Outaouais (données hommes);
- ♂ Production et distribution du guide de référence pour les intervenants sur les informations recueillies concernant a) la demande d'aide des hommes et b) les éléments favorisant leur maintien en suivi;
- ♂ Produire et diffuser à l'aide d'un site internet les résultats obtenus pour l'ensemble des travaux réalisés par la Table;
- ♂ Mise en action du plan de communication visant la mobilisation des partenaires;
- ♂ Mise en action du plan de communication ciblant la clientèle masculine.

Conclusion

En guise de conclusion, le présent rapport d'activités 2011-2012 fait état de la réalisation des activités prévues au protocole d'entente encadrant le projet *L'Outaouais au masculin*, présenté à l'Agence, dans le cadre du fonds de développement des communautés. Il démontre aussi la réalisation des nombreuses activités prévues dans le cadre de la subvention obtenue du MSSS provenant de la mesure Adaptation des services destinés à la clientèle masculine.

Cette quatrième année du projet, a été coordonnée par Donne-toi une chance et s'est actualisée par le maintien de la mobilisation des partenaires de la Table *L'Outaouais au masculin*. Ce groupe, se distinguant

par sa pluralité d'expertises, est un lieu d'échanges riches permettant de remettre en question les stéréotypes masculins, de préciser les priorités d'action en ce qui a trait à la demande d'aide masculine et d'assurer un suivi au plan d'action.

D'autres activités ont affluées en ce sens notamment la signature du Protocole sur la trajectoire des services aux hommes en difficulté, les mises à jour du bottin de ressources ainsi que les documents portant sur les écrits-projets-groupes de recherche. La mise en commun des connaissances sur les réalités masculines démontre bien la diversité des expertises au sein des membres de la Table. Bien que le Portrait des hommes ne soit finalisé, à ce jour, les rencontres effectuées avec l'expert en données nous permettront de produire un document pertinent et qui recevra la validation des instances officielles.

L'ensemble de ces activités et celles prévues au plan d'action pour l'année à venir, nous permettront de finaliser le *Portrait des hommes en Outaouais* et de produire un guide d'intervention-ressources au masculin pour les intervenants. Compte-tenu des intérêts grandissants pour mieux répondre aux besoins des hommes, il est assuré que de nouvelles activités s'ajouteront et que des objectifs se préciseront au fil des travaux. Ce projet, qui en est à sa quatrième année d'activité, démontre bien la viabilité et la pertinence de ses activités à long terme. La coordination efficace du projet, l'assiduité des membres de la Table et le déroulement continu des activités sont garants d'un tel succès.

Merci à tous ceux qui ont contribué. Les activités se poursuivent et se précisent, l'intérêt envers la demande d'aide des hommes se développe et le comité de partenaires en devient un acteur important.

ANNEXE 1

Plan d'action *L'Outaouais au masculin et son évaluation*

ANNEXE 2

Rapport financier détaillé des différentes sources pour le projet 2011-2012

ANNEXE 3

Bottin de ressources

ANNEXE 4

Recension des écrits, projets novateurs et groupes de recherche

ANNEXE 5

Mise en commun des connaissances sur les réalités masculines

ANNEXE 6

Protocoles d'entrevues des focus groups et résultats

ANNEXE 7

Rapport du sondage au sujet des ressources

ANNEXE 8

Cinquième version du Portrait des hommes en Outaouais (Analyse différenciée selon les sexes)

ANNEXE 9

Première version du Portrait des hommes en Outaouais (Données des hommes)

ANNEXE 10

Plan de communication général