

Plan d'action *L'Outaouais au masculin*

2013 à 2014

PLAN D'ACTION « L'OUTAOUAIS ♂ MASCULIN » année 2013-2014

1. Maintenir la mobilisation des membres de la Table au plan d'action régional

Activité	Échéancier	Personne Responsable	Indicateurs de réussite	Évaluation
Tenir un minimum de 4 rencontres régulières avec les membres annuellement	En continu	José Desjardins	Proportion des membres présents aux rencontres de la table Participation à des sous-comités	
Rédiger un plan d'action annuellement	Avril 2013	Rédaction José Desjardins et Jean-Martin Deslauriers Contenu : l'ensemble des membres de la table	Contribution financière en ressources humaines Contribution des membres à l'atteinte des objectifs	Le présent document.

2. Maintenir à jour les documents de références et les rendre disponibles.

2.1 Réaliser une mise à jour annuelle des listes des écrits, des projets novateurs, des groupes de recherche et du bottin de ressources et les rendre disponibles sur le site internet.

Activité	Échéancier	Personne Responsable	Indicateurs de réussite	Évaluation
Mise à jour annuellement de la liste des écrits, liste des projets novateurs, liste des groupes de recherche et du bottin de ressources.	Août 2013	José Desjardins	Les membres seront informés régulièrement des ajouts aux listes Les listes et le bottin seront mis à jour annuellement Les travaux de la table seront disponibles sur le site internet. Le nombre de consultation du site et d'où proviennent les consultations Les dates de mise à jour des documents	Les dernières mises à jour sont disponibles sur le site au lien suivant : http://www.donnetoiunechance.org/Outaouais-au-masculin-2.html
Mise à jour du site internet	En continu	José Desjardins		

3. Réaliser une activité de promotion / sensibilisation auprès des partenaires et auprès des hommes sur le territoire

3.1 Réaliser une activité impliquant la mobilisation des partenaires afin de les informer et dans le but d'influencer les pratiques sociales auprès des hommes

Activité	Échéancier	Personne Responsable	Indicateurs de réussite	Évaluation
Réaliser une journée de formation s'adressant aux intervenant(e)s	19 novembre 2013	La table Logistique : Mario Corbeil	-Nombre de ressources touchées par les efforts de formation -Nombre de participant(e)s -À partir de l'évaluation du forum précédent	La journée de réflexion/formation
Création d'un sous comité Journée formation	1 avril 2013	Jean-Martin Deslauriers	Le sous-comité produira un plan de la journée qui sera présenté aux membres de la table.	Le sous comité est formé de Jean-Martin Deslauriers et de Laurence Barabé. Une première proposition est soumise aux membres en mai 2013.

4. Prendre les moyens pour améliorer les services sur le territoire

Activité	Échéancier	Personne Responsable	Indicateurs de réussite	Évaluation
Suite à l'ensemble des travaux réalisés, déterminer les actions nécessaires pour mieux répondre aux besoins des hommes.	En continu	L'ensemble de la Table	-Validité des constats ; établir des mesures pour l'amélioration des services	
Création d'un comité de suivi Protocole- Trajectoire des hommes en difficulté et coévaluation	Aux 3 mois Une fois l'an	Isabelle Paradis	4 Rencontres Le comité suivi rend des comptes à la Table sur : La progression dans l'atteinte des objectifs, La collaboration entre les parties et Le respect des engagements respectifs Le comité auto-évaluation : Atteinte des objectifs Collaboration entre les parties Respect des engagements respectifs Reddition de compte : Production d'un rapport d'activités et financiers annuels selon les exigences du MSSS	Le sous-comité est formé de Mario Corbeil, François Marchand, Jean-Martin Deslauriers ainsi que José Desjardins.